

Fælles om job i fokus

Håndbygget forløb med fokus på:

- Sikringen af en mere fælles jobfaglig tydelighed i det interne samarbejde og i samspillet med borgere og virksomheder kan spare rigtig mange passive dage for borgerne. Erfaringsmæssigt kan leverancekæderne optimeres meget.

Udbyttet er:

- Et mere effektivt samspil mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter. I forløbet tager man udgangspunkt i jobcentrets egne sager og finder – bl.a. ved brug af spil og borgerrejser – nye veje til at undgå misforståelser, passive perioder og mislykkede indsatser til fordel for at skabe fremdrift, mening og sammenhæng for borgeren

Pluss.

Fra sagsbehandling til jobrådgivning

Håndbygget forløb med fokus på:

- Fokuseret beskæftigelsesfaglighed og ansvarliggørelse af borgerne i samtalerne. Her arbejder vi med aktionslæring for sagsbehandlere med borgerkontakt på en sådan måde, at deres nuværende praksis kommer i direkte sparring med nye og praktisk håndterlige tilgange til at få job og uddannelse mere direkte ind i samtalerne og i aftalerne med borgeren.

Udbyttet er:

- Langt mere job- og handlingsrettede samtaler og indsatsplaner – i kraft af mere fælles og praktisk håndterlige greb i alle samtalsfasen. Sagsbehandlerne bliver undervejs i forløbet kompetente i den jobrettede og ressourceorienterede borger-samtale.

Pluss.

Tidlig virksomheds- rettet indsats

Håndbygget forløb med fokus på:

- Fælles jobcenterblik på vejene til det effektfulde samarbejde mellem virksomhed, borger og jobcentret. Samt mulighederne at kunne handle mere umiddelbart og direkte jobrettet, når borgeren er særligt motiveret for at komme vigtige skridt videre.

Udbyttet er:

- Nye interne spilleregler, der skaber en stærkere evne til at anvende og få tydelig progression igennem jobrettede indsatser samt en styrket professionalisme i det daglige samarbejde med virksomhederne. Der arbejdes med lokal oversættelse af den nyeste forskningsbaserede evidens for resultatskabelse på området.

Pluss

Større udbytte af virksomheds- konsulenterne

Håndbygget forløb med fokus på:

- Videreudvikling og systematisering af jobcentrets VK-arbejde og deres samarbejde med både virksomheder og jobcentrets sagsbehandlere og rådgivere. Der fokuseres herunder på matcharbejdet og på systematiske metoder til at få større udbytte af jeres virksomhedskonsulenters udsøgende arbejde hos virksomhederne.

Udbyttet er:

- En mere systematisk tilgang og organisering af virksomhedskonsulenternes udsøgende arbejde og mere professionel kontakt med virksomhederne. Helt konkret bidrager forløbet til kontakt med flere virksomheder med matchpotentiale for alle borgergrupper og nye veje til at gøre virksomhedskonsulenternes arbejde synligt, fælles tilgængeligt og effektorienteret.

Pluss

Brug af IT-fag- systemerne – vind tid og overblik

Håndbygget forløb med fokus på:

- IT-fagsystemernes konkrete kobling til medarbejdernes og ledernes daglige virke og succes med at løse kerneopgaven.

Udbyttet er:

- En øget professionalisme i Jobcenterets brug af IT-fagsystemerne til gavn for borgerne, virksomhederne, medarbejderne og lederne. En mere fælles og beskæftigelsesfaglig registreringspraksis giver øget videndeling internt, klarere kommunikation og forventningsafstemning med borgere og virksomheder, samt kortere og bedre borgerforløb.

Pluss

Forenklet og sammenhængende effektstyring – et ledelsesredskab

Håndbygget forløb med fokus på:

- At skabe forenklede og internt sammenhængende styrings- og opfølgingsværktøjer, der har selvforsørgelses-effekterne i et langt klarere centrum, set fra den enkelte afdeling eller medarbejder.

Udbyttet er:

- Større gennemsigtighed og fortælbarehed i jobcenterets målopfølgning, således at den enkelte medarbejder og leder i højere grad kan se sit bidrag til helhedens resultater. Samt et ledelsesredskab, der skaber et fælles blik på resultaterne og i højere grad muliggør at styre efter 'hvad der virker' (effekter).

Pluss.

Bedre samarbejde i Rehabiliteringsteams

Håndbygget forløb med fokus på:

- At skabe fælles sprog og forståelse for rehabilitering med udgangspunkt i borgerens eget beskæftigelsesmål. Fokus på tværfaglighed, opgaveforståelse, teamets roller samt en tidligere tværfaglig indsats og samspillet med hele jobcentret.

Udbyttet for teamet og jobcentret er:

- Et bedre tværfagligt samarbejde om borgerens beskæftigelsesmål, der skaber en mere sammenhængende og koordineret indsats med borgeren som medspiller. Udbyttet for hele organisationen er en højere grad af borgerinvolvering og fælles forståelse for medarbejderroller i processen og opfølgningen. Det skaber grobund for, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet får den rigtige behandling og indsats.

Pluss.

“Job og sundhed” – De udfordrede matchmuligheder

Håndbygget forløb med fokus på:

- Jobindsats for borgere med komplekse problemer, herunder sundhed, kompetence og psyke. Forløbet fokuserer på nye veje til afklaring og match via "de små jobs" og ordinære timer som del af mere målrettede ressourceforløb.

Udbyttet er:

- Sikringen af mere koordinerede forløb i et samarbejde mellem, virksomhed, borger, Ydelse samt social- og sundhedsfagligt personale. Fælles sprog og fælles retning i alle faser af indsatsen med andre ord. Udviklingsarbejdet med jeres medarbejdere skaber grundlag for etablering af flere og mere helhedsorienterede tilbud, hvor koblingen af job, fysisk, mental og social sundhed øger borgerens chance for job.

Pluss

Viden om arbejdsmarkedet og samarbejdet med virksomhederne

Håndbygget forløb med fokus på:

- At den virksomhedsrettede indsats tager afsæt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og konkrete jobåbninger og udmønter sig i professionelle kontaktføløb. Det tages udgangspunkt i nye datasæt for "kendte og ukendte" virksomheder i området.

Udbyttet er:

- Øget praktisk anvendelig viden om det lokale og regionale arbejdsmarked. Herunder veje til at finde konkrete jobåbninger i vækstbrancher og virksomheder med stor jobomsætning. Jeres medarbejdere vil få større autoritet i samtalerne, når de ved mere. Der arbejdes med strategier for og værktøjer til håndtering af kontakten til virksomhederne samt til professionelt at kunne få øje på at finde småjobs og ordinære timer.

Pluss

Afdelingsledelse og udviklingen af kerneopgaven i daglig drift

Håndbygget forløb med fokus på:

- Skiftet i ledelsesroller, ledelsesrum og ledelsesformer, når fælles beskæftigelsesfaglighed skal omsættes til dagligdagen i afdelingerne. Et særligt blik på udvikling af kulturer og værdier i Jobcentret samt på samspillet mellem afdelings-/teamledere, faglige koordinatore og de forskellige medarbejdergrupper.

Udbyttet er:

- Tydelige ledelsesroller i forhold til, hvordan og hvornår den enkelte leder står i spidsen for en udvikling og omsætter beslutninger, der tages i ledergruppen. Tilsvarende er øget medarbejdertrivsel og nedsat sygefravær et nøglepunkt for forløbet.

Pluss