

Viden, kompetencer og kapacitet til etablering af FGU

FGU'erne står over for en stor og vigtig opgave: Markant flere unge under 25 år skal i uddannelse og beskæftigelse, og tilbuddene til de unge skal hænge bedre sammen. En helt ny uddannelsesinstitution skal være med til at løfte dette mål. Det kræver strategisk beredskab, tværgående samarbejde og professionel dialog.

PLUSS TILBYDER VIDEN, KOMPETENCER OG KAPACITET TIL ETABLERING OG UDVIKLING AF FGU'ERNE

Vi har **omfattende erfaring** på institutions-, sektor- og nationalt niveau inden for ungdoms- og erhvervsuddannelserne. Vi har et solidt kendskab til rammevilkårene for FGU'erne og kan bistå med:

- Bestyrelses- og strategiudvikling
- Rekruttering af FGU-ledelsen
- Ledelses- og kompetenceudvikling
- Samarbejde på tværs af sektorer og aktører

Da vi både løser opgaver for institutioner, erhvervsskolesektoren og Undervisningsministeriet samt bistår mange kommuner og stat inden for arbejdsmarkedsområdet, kan vi være med til at sikre sammenhæng mellem de lokale og de nationale ambitioner og mål.

Bestyrelses- og strategiudvikling

Pluss kan klæde FGU-bestyrelsen på til at blive skarp på sin rolle og få skabt rammerne for det gode bestyrelsesarbejde og samarbejdet med den daglige ledelse.

Med afsæt i vores indgående kendskab til uddannelsessektoren kan vi sparre med bestyrelsen og den daglige ledelse om at udvikle visioner, værdier og strategier. Pluss kan levere data og viden om sektoren, gennemføre workshops og facilitere resultatskabende processer.

Vi har fx bistået: Uddannelsescenter Ringkøbing Skjern, Rybners, Social- og Sundhedsskolerne: STV, Fyn og Herning, Favrskov Gymnasium, Campus Vejle og College 360.

Rekruttering af FGU-ledelsen

Vi tilbyder målrettet bistand ved rekruttering af den nye institutionsleder – hvad enten I ønsker en fuld ansættelsesproces eller en mindre proces for udvælgelse blandt lederemner, der virksomhedsoverdrages til FGU. Vores varemærke er rekruttering med indsigt i sektorens vilkår og udfordringer.

Vi har senest bistået SOSU Herning, SOSU Fyn, UddannelsesCenter Ringkøbing Skjern, SOSU STV, SOSU Fyn, Favrskov Gymnasium, VIVE, AMU Hoverdal, Campus Vejle m.fl. med rekruttering af institutionsledere/rektorer.

Ledelses- og kompetenceudvikling

Pluss' tilgang til ledelsesudvikling er – tilpasset situationen og ønskerne i den konkrete institution – fokuseret på at:

- Have fokus på kerneopgaven og målgruppen
- Tillade ledergruppen og individet at blive klogere



Pluss Leadership A/S
CVR: 26317029

H. H. Seedorffs Str. 3-5, 4. Sal
DK-8000 Aarhus C

Nørre Voldgade 21, 4. Sal
DK-1358 København K

T +45 7026 5126
E post@pluss.dk
W www.pluss.dk

- Have et kraftigt fokus på opnåelse af konkrete resultater – i fællesskab og for den enkelte
- Have en stærk kobling til virkeligheden
- Kommunikere så det skaber retning og følgeskab indadtil og udadtil
- Prioritere og holde fokus

I en ny ledergruppe er der behov for at afklare kursen, det fælles ståsted, forventninger, rammer og roller – og ledelsen bliver hurtigt hvirvlet ind i driften. Pluss kan hjælpe FGU-ledelsen med at komme godt fra start.

Aktuelt gennemfører vi udviklingsprojektet "Ledelse i praksis (LIP)" for Undervisningsministeriet. Her understøtter vi mellemløberne på 36 erhvervsskoler i at udvikle professionelle læringsfællesskaber for ledere og lærere gennem aktionslæring. Vi har – også for ministeriet – udviklet og bistået med implementering af metoder til pædagogisk ledelsesfeedback på 42 ungdomsuddannelsesinstitutioner. Fokus har været på aktionslæring, professionelle samtaler og anvendelse af data.

Samarbejde på tværs af aktører og sektorer

Pluss har løst en række opgaver, som handler om at styrke en helhedsorienteret tilgang til uddannelse og vejledning af unge med komplekse problemer.

Vi har bistået en række erhvervsskoler med at finde veje til at forbedre overgangen fra grundskole til erhvervsskole og samarbejdet mellem vejlederne.

For kommuner har vi løst projekter, hvor kernen er at styrke samspillet mellem uddannelse, socialforvaltning, jobcenter og vejledning.

Udvalgte referencer: Pluss har leveret input til Hermann-udvalget, der gav anbefalinger til regeringen om 'Bedre veje til en ungdomsuddannelse'. Anbefalinger, som har ført til dannelsen af FGU.

Pluss har også medvirket i "Brug for alle unge", der har fokus på udvikling af UU's metoder og rolle i forhold til ikke-uddannelsesparate unge. Her indgik 25 forsøgsprojekter på UU-centre.

Endelig har vi løst mange projekter om samarbejde på tværs af aktører og sektorer – bl.a. for jobcentrene i Aarhus, Odense, Haderslev og Aalborg kommuner.

Pluss' viden og solide erfaringer gør, at vi kan bistå FGU'erne med at komme godt fra start. Vi samarbejder helhedsorienteret og effektivt med vores kunder - som loyale medspillere og "kritiske venner".



KONTAKT

Bente Strøier
Chefkonsulent
bs@pluss.dk ■ 2070 6718



KONTAKT

Søren Tholstrup
Partner
st@pluss.dk ■ 2623 0812

OM PLUSS LEADERSHIP

Vi er en managementkonsulentvirksomhed med 35 medarbejdere i Aarhus og København.

Vi arbejder både i private og offentlige virksomheder – og vi er rigtig stærke i rådgivning på områder, der både er underlagt politiske og markeds-mæssige vilkår. Vores fokus er strategiuudvikling, ledelses- og organisationsudvikling, bestyrelsesudvikling og -evaluering samt lederrekruttering.

Vores adfærd og tænkning er styret af tre værdier: ■ Værdiskabelse ■ Fairness ■ Troværdighed.



Pluss Leadership A/S
CVR: 26317029

H. H. Seedorffs Str. 3-5, 4. Sal
DK-8000 Aarhus C

Nørre Voldgade 21, 4. Sal
DK-1358 København K

T +45 7026 5126
E post@pluss.dk
W www.pluss.dk