

Brug "Job på Spil" til beskæftigelsesfaglig udvikling hos jer

Pluss har positive erfaringer med at afvikle udviklingsdage med fokus på beskæftigelsesfaglighed og evidensbaserede indsatser, hvor "Job på Spil" bruges til at omsætte faglige indlæg til en fælles beskæftigelsesfaglig praksis. Der kan spilles ved mange borde og derved i hele spektret fra 6 til 100 medarbejdere og ledere ad gangen.

Spillet er udviklet på baggrund af Pluss' kendskab til alle typer borgersager, samt en dybdegående viden om sagsbehandlerens, uddannelsesrådgiverens og virksomhedskonsulentens dilemmaer i hverdagen.

Vi vil gerne mødes med jer til en snak om, hvordan jeres medarbejdere og ledere bliver mere fælles beskæftigelsesfaglige.



Vi vil gerne mødes for at høre om jeres erfaringer med at skabe jobfokus i jeres jobcenter.

Partner Niels Lykke Jensen
nlj@pluss.dk • 2249 6274

Konsulent Jonas Kjærgaard Thodsen
jkt@pluss.dk • 2081 4756



Pluss har de senere år bistået en række af landets jobcentre og beskæftigelsesforvaltninger med at styrke jobfokus og virksomhedsindsats.

Pluss Leadership A/S
Hans Hartvig Seedorffs Stræde 3-5, 4. sal
DK-8000 Aarhus C
Nørre Voldgade 21, 4. sal
DK-1358 København K

T +45 7026 5126
E post@pluss.dk

www.pluss.dk

JOB PÅ SPIL

Nyskabende brætspil til udvikling af og træning i fælles beskæftigelsesfaglighed for medarbejdere og ledere



Med casebaserede spørgsmål skaber "Job på Spil" den involverende dialog, der ... Synliggør egen nuværende praksis på en tryk måde

... Udvikler evnen til at blive mere fælles beskæftigelsesfaglige

... Videns- og erfaringsudveksler om virksomhedsrettede indsatser.

Pluss

“Job på Spil” udvikler og træner en mere fælles beskæftigelsesfaglighed

Spiluniversets spænding og holdsamarbejde skaber en praksisorienteret dialog blandt medarbejdere og ledere i jobcentre om videreudvikling af en *fælles beskæftigelsesfaglig tilgang* til borgerne på tværs af rådgiverfunktioner og afdelinger. Igennem konkrete diskussioner og vurderinger af dilemmasituationer i borgersager træner medarbejdere og ledere en fælles beskæftigelsesfaglig tilgang. Et særligt udbytte kommer også af de fælles refleksioner om valg og tilgange efter selve spilafviklingen.

Selve spillet

“Job på Spil” er et brætspil med velkendte elementer som spilleplade, spørgsmålskort, timeglas og pointtavle. Med spillets genkendelige opbygning kan I hurtigt give jer i kast med den lærerige og involverende proces.

I spiller i hold af 3-4 medarbejdere eller ledere fra flere afdelinger. Der er tre slags kort i spillet; Situationskort, Hændelseskort og Faktakort.

Situationskort er omdrejningspunktet. Hvert kort stiller et åbent spørgsmål om en borger i en realistisk situation. Spillerne skal sparre, forhandle, diskutere og vurdere borgerens (og deres egne) muligheder for at handle på situationen, således at borgeren bringes tættere på arbejdsmarkedet. Det er i særdeleshed her, at der opstår en forandringskabende dialog, hvori medarbejderne trænes i at have øje for at tilrettelægge jobrettede indsatser og forløb på tværs af borgergrupper.

Ved *faktakort* kan holdet vinde en fordel ved at svare rigtigt på et faktisk spørgsmål om beskæftigelsesområdet. Her fremgår på bagsiden det rigtige svar. Mens hændelseskort beskriver en realistisk hændelse i et borgerforløb, der har forsinket eller fremskyndet borgerens vej i job/uddannelse eller ordinære timer.

