

# Styrk bestyrelsesarbejdet

## – og styrk vandselskabet

Der sker store forandringer i forsyningssektoren – både i Danmark og i resten af Europa. Der er mere end nogensinde behov for en professionel ledelse, der sætter en klar retning for virksomheden, og hvor ledelse og styring optimeres gennem en klar rollefordeling og effektive ledelsessystemer. Bestyrelserne i de danske vandselskaber har en central og aktiv rolle i den strategiske udvikling af virksomheden.

NYHED i 2015

Seminarer som skræddersyes til jer

Nye undersøgelser viser, at bestyrelsens interne samarbejde, samt samarbejdsrelationer internt i organisationen og i forhold til eksterne interessenter er den mest afgørende parameter for bestyrelsens bidrag til virksomhedens værdiskabelse. DANVA har derfor i samarbejde med Pluss Leadership udviklet to tilbud på bestyrelsesseminarer, som retter sig mod den samlede bestyrelse, og som foregår hos vandselskabet. Udover at det giver optimalt fokus på egen situation og eget potentiale, mindskes således også tiden til transport.

### To modeller for bestyrelsesseminarer

Vi tilbyder at udvikle et seminar tilpasset den enkelte bestyrelse. Men i udgangspunktet ser vi, at det kan være formålstjenligt at vælge mellem to modeller.

I begge modeller vil bestyrelsen indledningsvis blive introduceret i samt inviteret til en dialog om generelle udviklingstendenser i vandsektoren. Herefter sættes fokus på det gode bestyrelsesarbejde, herunder med særlig vægt på offentlige bestyrelser og deres arbejde i krydsfeltet mellem "ejereren" og den daglige ledelse. Der vil især blive stillet skarpt på, hvordan bestyrelsen skaber værdi, og deltagerne får en indføring i og muligheder for at arbejde med værktøjer til at udvikle bestyrelsesarbejdet og ikke mindst samarbejdet.

Denne generelle indføring i vandsektoren og det gode bestyrelsesarbejde kan i **Model 1** suppleres med behandling af et aktuelt, strategisk emne i bestyrelsen. Det kan f.eks. være i forbindelse med et direktørskifte, hvor der er brug for at drøfte den fremtidige profil; større udskiftninger i bestyrelsen, hvor man har behov for at tegne en kompetenceprofil; bestyrelsens indledende drøftelse af udfordringer og sin egen rolle forud for eventuel igangsættelse af en strategiproces; eller drøftelse af vandselskabets fremtidige placering i forsyningslandskabet etc.

Og/eller kan den generelle indføring i vandsektoren og det gode bestyrelsesarbejde suppleres med **Model 2**, hvor der kobles en evaluering af det praktiske bestyrelsesarbejde i det pågældende vandselskab på. Bestyrelsesevalueringen er bl.a. et effektivt værktøj når der arbejdes med at sætte udviklingsmål for bestyrelsen fremadrettet. Omdrejningspunktet er et elektronisk baseret spørgeskema, hvor ca. 80 % af spørgsmål er generiske, hvilket også gør det muligt at benchmarke resultaterne med andre virksomhedsbestyrelser. 20 % af spørgsmålene knytter an til selskabets strategiske fokusområder. Ud over præsentationen af bestyrelsesevalueringen og drøftelserne på seminaret, med henblik på iværksættelse af eventuelle forbedringstiltag, dokumenteres evalueringen ligeledes i en evalueringsrapport.

På bagsiden af denne folder er de to modeller for udfoldet i et egentlig program, som der kan tages afsæt i.

### Spørgsmål, vilkår og priser

Har du spørgsmål til indholdet af seminarerne, eller ønsker du at vide mere om vilkår, muligheder og priser, er du velkommen til at kontakte Louise Andersen, DANVA, la@danva.dk, tlf. 24 84 52 11.

	<b>MODEL 1</b> <b>Bestyrelses- og strategiseminar</b>	<b>MODEL 2</b> <b>Bestyrelsesseminar og –evaluering</b>
<b>OMFANG</b>	1 dag (kl. 9-16 eller kl. 13-20)	1 dag (kl. 9-16 eller kl. 13-20)
<b>INDHOLD</b>	<p><i>Værd at vide om vandsektoren</i> Introduktion til den danske vandsektor. Aktuelle udfordringer og muligheder.</p> <p><i>Rammerne for bestyrelsesarbejdet</i> Udviklingstendenser inden for bestyrelsesarbejde generelt Vilkårene for offentlige bestyrelser, herunder samspil mellem ejer og bestyrelse Anbefalinger til godt bestyrelsesarbejde Ansvar, ret og pligt Bestyrelsestyper</p> <p><i>Udvikling af det gode bestyrelsesarbejde</i> Sådan skaber bestyrelsen værdi – kernefunktioner Bestyrelsesledelse Organisering af bestyrelsesarbejdet Bestyrelseskompetencer – og hvordan de bringes i spil Bestyrelsesværktøjer Samarbejdet i bestyrelsen</p> <p><i>Når bestyrelsen agerer strategisk</i> Introduktion til strategiarbejde – strategimodeller og praktisk erfaring med strategiudvikling Tilrettelæggelse af strategiprocesser Bestyrelsens rolle i strategiarbejdet Strategi og opfølgning, koblet op på en aktuell problemstilling i vandselskabet</p>	<p><i>Værd at vide om vandsektoren</i> Introduktion til den danske vandsektor. Aktuelle udfordringer og muligheder.</p> <p><i>Rammerne for bestyrelsesarbejdet</i> Udviklingstendenser inden for bestyrelsesarbejde generelt Vilkårene for offentlige bestyrelser, herunder samspil mellem ejer og bestyrelse Anbefalinger til godt bestyrelsesarbejde Ansvar, ret og pligt Bestyrelsestyper</p> <p><i>Bestyrelsesevaluering - Gennemgang og drøftelse</i> Præsentation af resultater Benchmark med andre bestyrelser Dialog om resultaterne</p> <p><i>Udvikling af det gode bestyrelsesarbejde</i> Sådan skaber bestyrelsen værdi – kernefunktioner Bestyrelsesledelse Organisering af bestyrelsesarbejdet Bestyrelseskompetencer – og hvordan de bringes i spil Bestyrelsesværktøjer Samarbejdet i bestyrelsen</p> <p><i>Udviklingsmål for bestyrelsen</i> Formulering af 2-4 mål for forbedring af bestyrelsens arbejde</p>
<b>FORM</b>	Kombination af oplæg og drøftelse af problemstillinger i grupper og samlet	Kombination af oplæg og drøftelse af problemstillinger i grupper og samlet
<b>MÅL</b>	Inspiration, viden og færdigheder i godt bestyrelsesarbejde samt konsensus om og beslutning vedr. aktuelt strategisk emne	Inspiration, viden og færdigheder i godt bestyrelsesarbejde samt formulering af udviklingsmål for bestyrelsen med baggrund i evalueringen
<b>UNDER-VISERE</b>	Pluss Leadership og DANVA	Pluss Leadership og DANVA

**DANVA** bidrager på alle seminarer med et indlæg om aktuelle udfordringer og muligheder i vandsektoren, og Pluss Leadership står for undervisning og facilitering af den faglige del om bestyrelsesarbejdet og drøftelse af strategiske emner og udviklingstiltag.

**Pluss Leadership** er specialiseret i at rådgive om samt at udvikle bestyrelse, strategi, ledelse og organisation i virksomheder, der befinder sig i krydsfeltet mellem den offentlige og private sektor, hvor både politik og marked sætter rammerne. Pluss har gennemført flere bestyrelsesseminarer for DANVA's egen bestyrelse og bistået med oplæg om den nye foreningsstruktur.