

Konceptskitse til en kursusdag i det gode bestyrelsesarbejde for byrådsmedlemmer

08.45	Ankomst og kaffe
09.00	Velkomst, introduktion og præsentation
09.15	Rammerne omkring godt bestyrelsesarbejde <ul style="list-style-type: none"> • Udviklingstendenser inden for bestyrelsesarbejde • Særligt om vilkårene for offentlige bestyrelser – bestyrelsen i det samlede styringsunivers • Relevante anbefalinger til godt bestyrelsesarbejde • Kommunen som ejer (og nogle gange myndighed og bruger) • Ejerstrategier • Ejerkommunikation • Kortlægning af øvrige interessenter • Etik og moral • Ansvar og pligter
10.45	Pause
11.00	Gruppedrøftelse – en offentlig bestyrelse set i det samlede styringsunivers og interessentbillede, f.eks. om <ul style="list-style-type: none"> • Hvem er vores vigtigste interessenter, og hvordan kan og skal bestyrelsen støtte op omkring udvikling af gode relationer til disse? • Hvad er vores rolle i sikringen af den professionelle kommunikation og samarbejdsrelation mellem institutionen, bestyrelsen og kommunen?
12.00	Frokost
12.45	Bestyrelsens kernefunktioner og samspil med daglige ledelse <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsens univers – gennemgang af model til drøftelse af kerneopgaverne • Bestyrelsens informationsgrundlag • Sådan skaber bestyrelsen værdi • Bestyrelsens bidrag til strategilægning og risikostyring • Samspillet mellem bestyrelsen og daglig ledelse • Forskellige typer bestyrelser for mindre og større institutioner
14.00	Udvikling af det gode bestyrelsesarbejde <ul style="list-style-type: none"> • Hvad karakteriserer den gode bestyrelse? • Bestyrelsesledelse – formandens rolle og funktion • Organisering af bestyrelsesarbejdet • Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og hvordan de bringes i spil • Bestyrelsesværktøjer – årshjul, evalueringsværktøjer mv. • Samarbejdet i bestyrelsen
15.00	Gruppedrøftelse – opstilling af udviklingsmål for en konkret bestyrelse <ul style="list-style-type: none"> • Ud fra den givne inspiration formulerer den enkelte forventninger til og ambitioner med sit fremtidige bestyrelsesarbejde • Udviklingsmålene drøftes to-og-to, og centrale temaer tages op i plenum
16.00	Opsamling og afrunding