

Dokumentation og jobfokus

At skabe jobfokus i alle jobcentermedarbejdernes handlinger er en dynamisk udviklingsproces. Vi kan lade os inspirere af hinanden. Forandringerne må nødvendigvis tage afsæt i den enkelte medarbejders hverdag og jobcentrets konkrete udviklingspotentiale.

I Pluss har vi de dokumenterede redskaber til at skabe det analytiske overblik med:

- Ny metode til sagsgennemgange
- Screening af tidstab i lange borgersager
- Måling af den relationelle koordinering

Vi kan med vores spilkoncept forløse de gode ideer blandt medarbejderne og skabe:

- Samspil på tværs af afdelinger
- Træning af vidensdeling og skriftlig systematik
- Supervision og ledelsesudvikling
- Videreudvikling af redskaber til øget videndeling.



Vi vil gerne mødes for at høre om jeres erfaringer med at skabe jobfokus i jeres jobcenter.

Partner Niels Lykke Jensen
nlj@pluss.dk • 2249 6274

Chefkonsulent Sidsel Groth Wos
sgw@pluss.dk • 2286 6165



Pluss har de senere år bistået en række af landets jobcentre og beskæftigelsesforvaltninger med at styrke jobfokus og virksomhedsindsats.

Pluss Leadership A/S
Hans Hartvig Seedorffs Stræde 3-5, 4. sal
DK-8000 Aarhus C
Nørre Voldgade 21, 4. sal
DK-1358 København K

T +45 7026 5126
E post@pluss.dk

www.pluss.dk

Spil effektiviserer daglig praksis i lange borgersager



Nyt og testet
Pluss-spilkoncept skaber:

Medarbejderengagement

Fælles erkendelse

Kreative løsninger...

...til en samlet effektiv praksis om at få borgerne hurtigere i selvforsørgelse.

Pluss

Når brikkerne på borgerrejsen skal ligge tættere

Pluss har udviklet et spilbaseret koncept med spilleplade og brikker, hvor vi gennem todages-kursusforløb engagerer jobcentrets medarbejdere – virksomhedskonsulenter, sagsbehandlere, jobkonsulenter m.fl. – til i fællesskab at kortlægge borgerens rejse gennem et beskæftigelsesforløb.

Spillet visualiserer det komplicerede procesforløb på borgerrejsen fra første jobcenterkontakt over evt. lægebehandling, virksomhedspraktik, mentorer mv. på borgerens vej til job.

Gennem spillet identificerer medarbejderne sammen potentialer til at reducere sagsbehandlingstiden og gøre borgerens rejse tilbage på arbejdsmarkedet mere målrettet og sammenhængende.

Med afsæt i deltagernes egne ideer fra kursusdagene udvikler vi sammen med ledelsen fælles koncepter og redskaber til jobcentret. Processen med de to dage i centrum bevæger sig således hurtigt fra en fælles erkendelse af behov for gode praksisstandarder til direkte udformning af de konkrete koncepter og redskaber. Det er vores erfaring, at denne udvikling med effekt kan understøtte en ønsket homogenisering af indre praksis og et bedre flow i borgersagerne.

Fælles Om Job i Fokus

