

2. Runde - Spørgeskemaundersøgelse

KONSEKVENSERNE AF COVID-19 FOR SMÅ- OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER OG JOBS HERI

Juni 2020

Spot på SMV universet

FORORD - 2. runde af virksomhedssurveyen

Coronakrisen slår fast, at arbejdsløshed er et samfundsproblem. De ledige, nyledige og dimittenderne kommer til at stå i en svær situation, når de skal finde job. Det er derfor en vigtig opgave at sikre, at virksomhederne og de ledige finder hinanden hurtigst muligt i den gradvise genåbning af landet. Her spiller SMV universet en hovedrolle som ryggraden i dansk erhvervsliv.

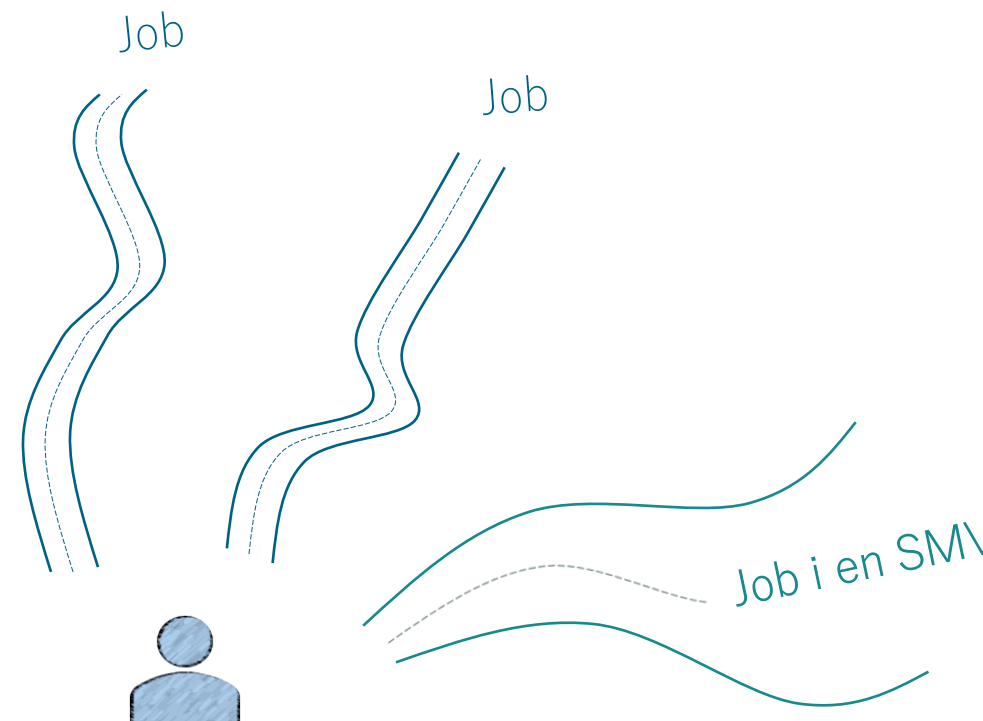
Akademikerne har derfor i samarbejde med Pluss Leadership gennemført en national spørgeskemaundersøgelse blandt SMV'er, der belyser Coronakrisens konsekvenser for virksomhederne på kort sigt. Med undersøgelsen vil vi bidrage med viden om tendenser i SMV-landskabet, som kan målrette beskæftigelsesindsatsen til de brancher, hvor man kan forvente et behov for arbejdskraft vil opstå på kort sigt.

Hver 2. måned vil vi stille et panel af virksomheder de samme spørgsmål for at kunne følge udviklingen i virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft. *Dette er 2. runde.* Den første var i maj og kan læses her: https://pluss.dk/sites/default/files/ac_survey_rapport_.pdf

Denne 2. runde er gennemført i perioden **17. juni til 25 juni 2020**. Vi har spurgt 204 SMV'er, der deltog i Akademikerkampagnen i 2019 og svarede 1. runde, og ca. 50 pct. har svaret (svarende til 104 besvarelser). Besvarelserne er interessante og giver nuancer til vores billede af arbejdsmarkedet, men enkelte steder gør vi opmærksom på, at der er få besvarelser.

Temaer

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1) Efterspørgslen på services og varer | 5) Tilpasninger af forretningsmodel |
| 2) Omsætningen | 6) Nye arbejdsopgaver i virksomheden |
| 3) Udviklingen i antal medarbejdere | 7) Grøn omstilling |
| 4) Behovet for akademisk arbejdskraft | |



God læselyst.

Kontakt os gerne for at høre mere om undersøgelsen og dens implikationer

Louise Bruun Rosenbaum
Chefkonsulent, Akademikerne
lbr@ac.dk

Jonas Kjærgaard Thodsen
Chefkonsulent, Pluss Leadership
jkt@pluss.dk

1 VIRKSOMHEDERNES POSITIVE FORVENTNINGER FRA MAJ ER BLEVET INDFRIET I JUNI. DE POSITIVE FORVENTNINGER STIGER

Krisen har siden maj ikke udviklet sig til det værre. Mange virksomheder tog et tab, og forventer nu, at det går positivt fremad igen. Virksomhederne er siden maj blevet mere positive for de kommende måneders efterspørgsel i samfundet. Man kan sige, at de i maj var trygge ved det lange sigt, mens de nu også er trygge ved den kortsigtede udvikling.

2 FLERE VIRKSOMHEDER OG BRANCHER SER IND I AT ANSÆTTE I DE KOMMENDE MÅNEDER

Branchen information og kommunikation er mest positive for ansættelse af akademikere i de kommende måneder. Flere af virksomhederne efterspørger hjælp til at få løst nye typer af opgaver end ved målingen i maj. Det er fortsat særligt inden for det digitale.

3 DE HELT SMÅ VIRKSOMHEDER ER MERE RAMT AF KRISEN PÅ EFTERSPØRGSEL, OMSÆTNING OG MEDARBEJDERE

4 EKSPORTVIRKSOMHEDER AFVENTER STADIG SAMME EFTERSPØRGSEL FRA UDLANDET SOM FØR CORONAKRISEN

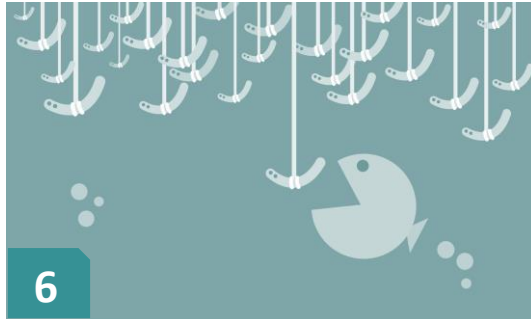
Indikationer på, at virksomheder der eksporterer, er stadig er usikre på den nære fremtid, fordi efterspørgslen i udlandet ikke er steget i samme grad som den indenrigs.

5 DEN GRØNNE OG BÆREDYGTIGE OMSTILLING ER IKKE SAT I STÅ SOM FØLGE AF COVID-19 – VIRKSOMHEDERNE FORTSÆTTER UÆNDRET OMSTILLINGEN

Hos de helt små virksomheder er der indikationer på, at coronakrisen har fået dem til at lette foden lidt fra speederen på grøn omstilling

– se branchespecifikke tendenser i rapporten

INDHOLDSFORTEGNELSE



6

**EFTERSPØRGSELSCHOK
FRA CORONA**



11

**OMSÆTNINGS
FORVENTNINGER PÅ
KORT SIGT**



14

**MEDARBEJDERSITUATION
I LYSET AF CORONA**



18

**ANSÆTTELSESSITUATION
PÅ KORT SIGT
- HYRER ELLER FYRER?**



21

**ANSÆTTELSE AF
AKADEMISK
ARBEJDSKRAFT**



25

**FORRETNINGSMODEL OG
NYE ARBEJDSOPGAVER**



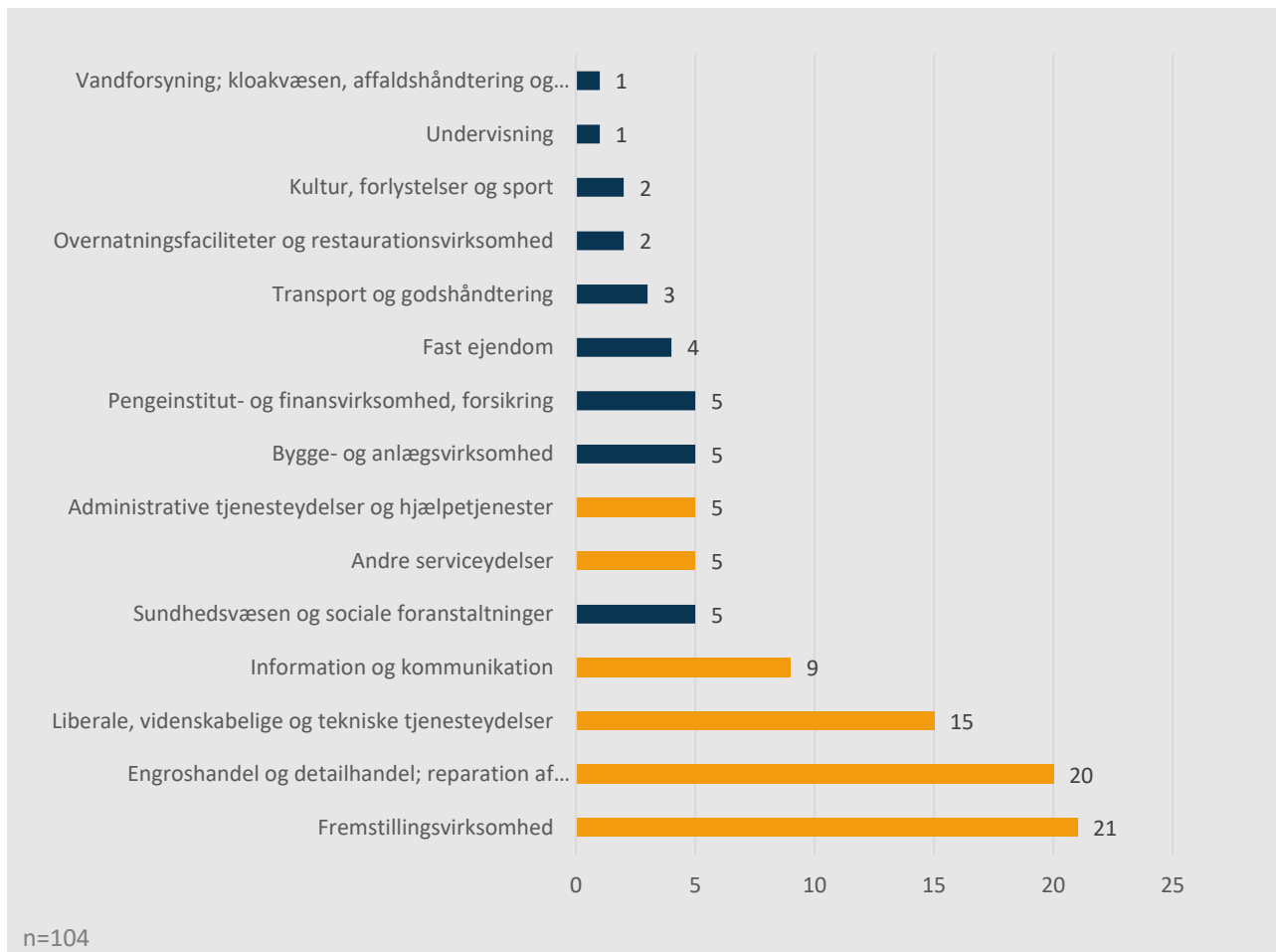
31

**BÆREDYGTIGHED OG
GRØN OMSTILLING**

VIRKSOMHEDERNE I 2. RUNDE

Undersøgelsen er gennemført i perioden 17. juni til 25. juni 2020. Surveyen er en opfølgning på surveyen fra maj. Vi har spurgt 204 SMV'er, der deltog i Akademikerkampagnen i 2019, og som på baggrund af 1. runde sagde ja til at ville modtage et opfølgende spørgeskema. 50,9 pct. har svaret svarende til 104 besvarelse.

Fordelt på brancher

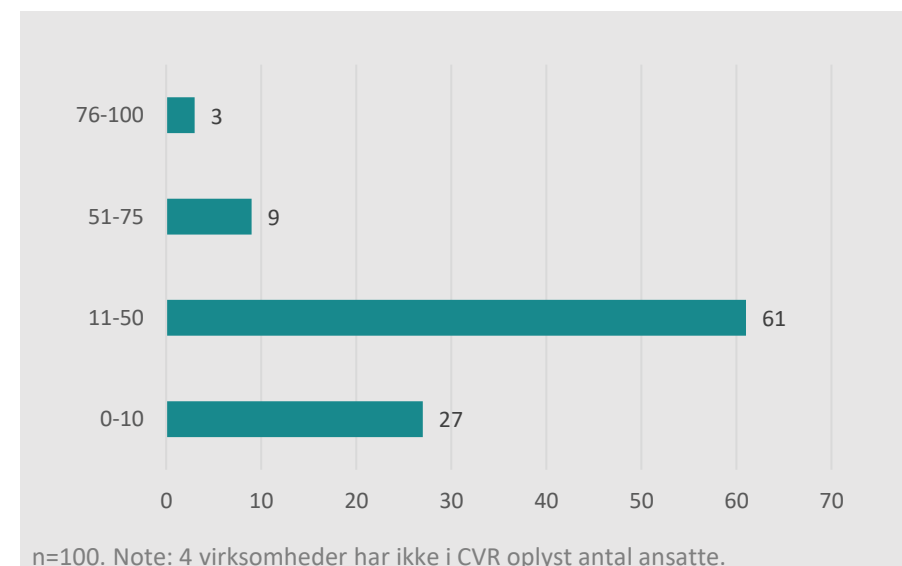


Disse seks brancher fokuserer rapporten på

- Engroshandel og detailhandel (20)
- Fremstillingsvirksomhed (21)
- Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser (15)
- Information og kommunikation (9)
- Andre service ydelser (15)
- Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester (5)

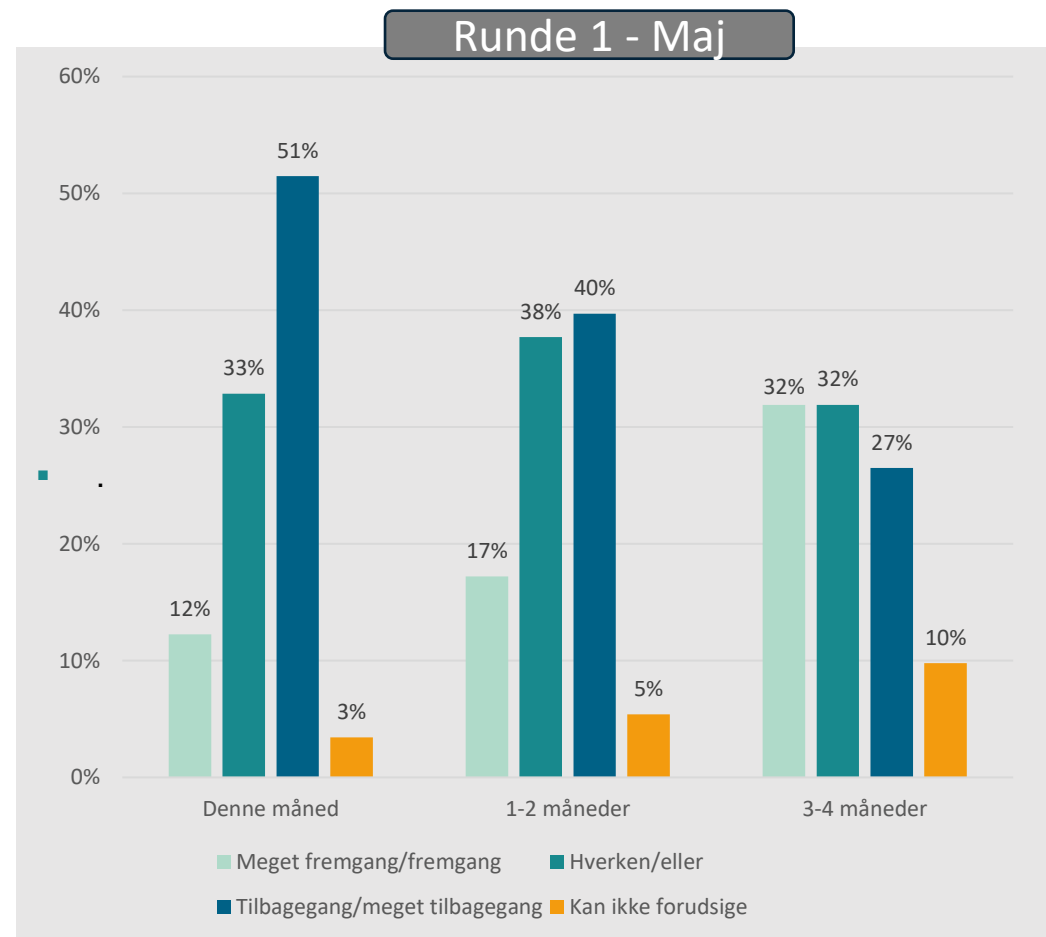
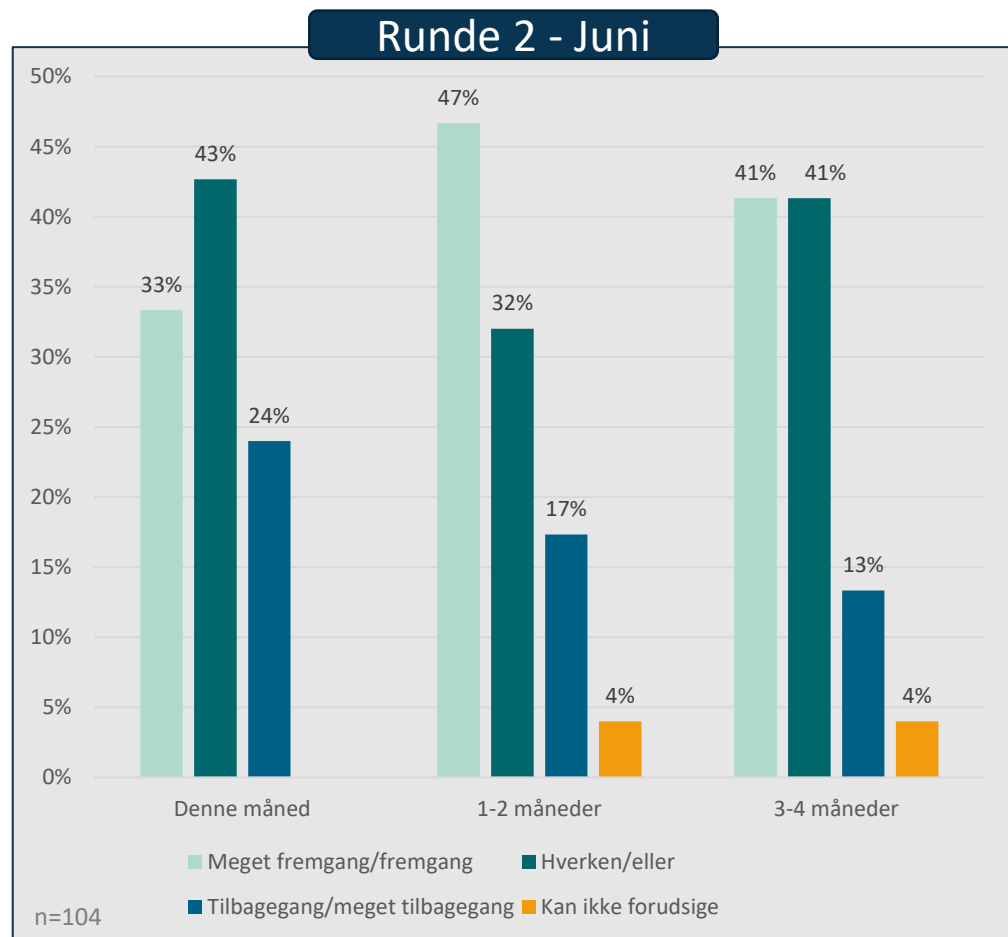


Fordelt på antal ansatte



Efterspørgsel

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på efterspørgslen indtil nu?



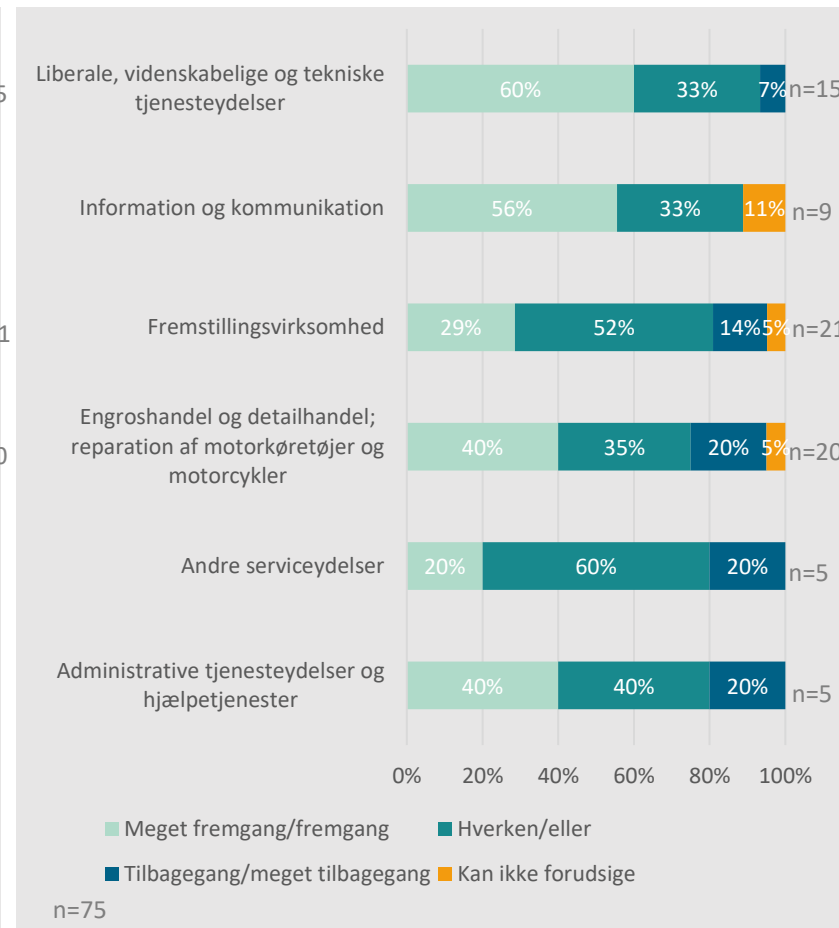
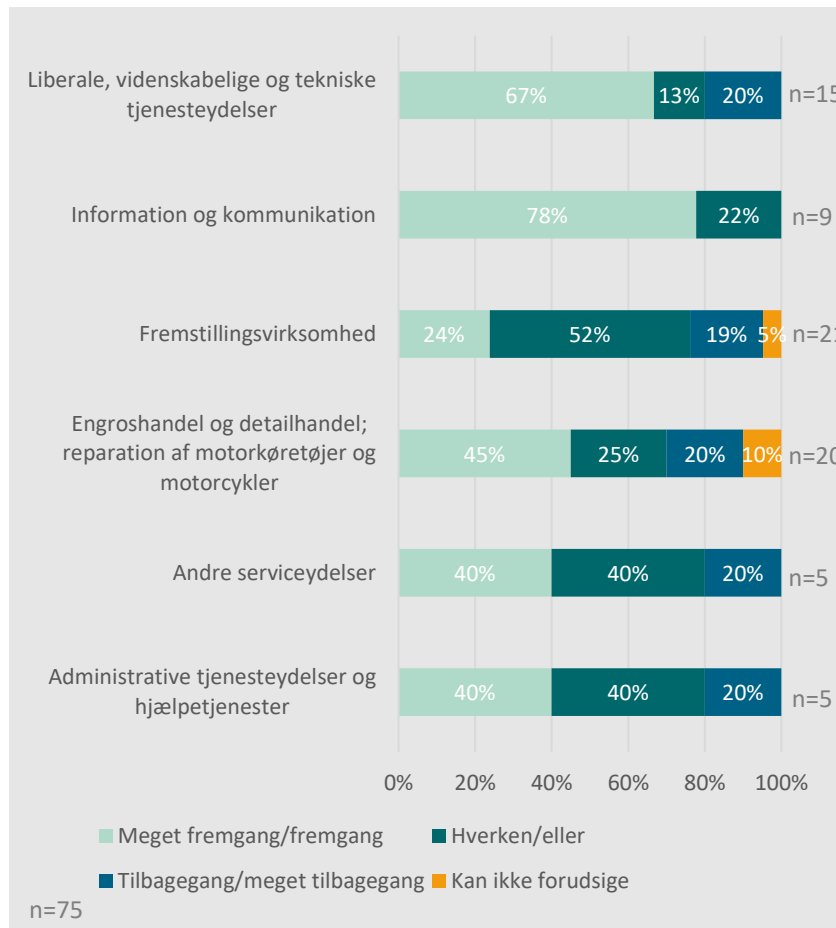
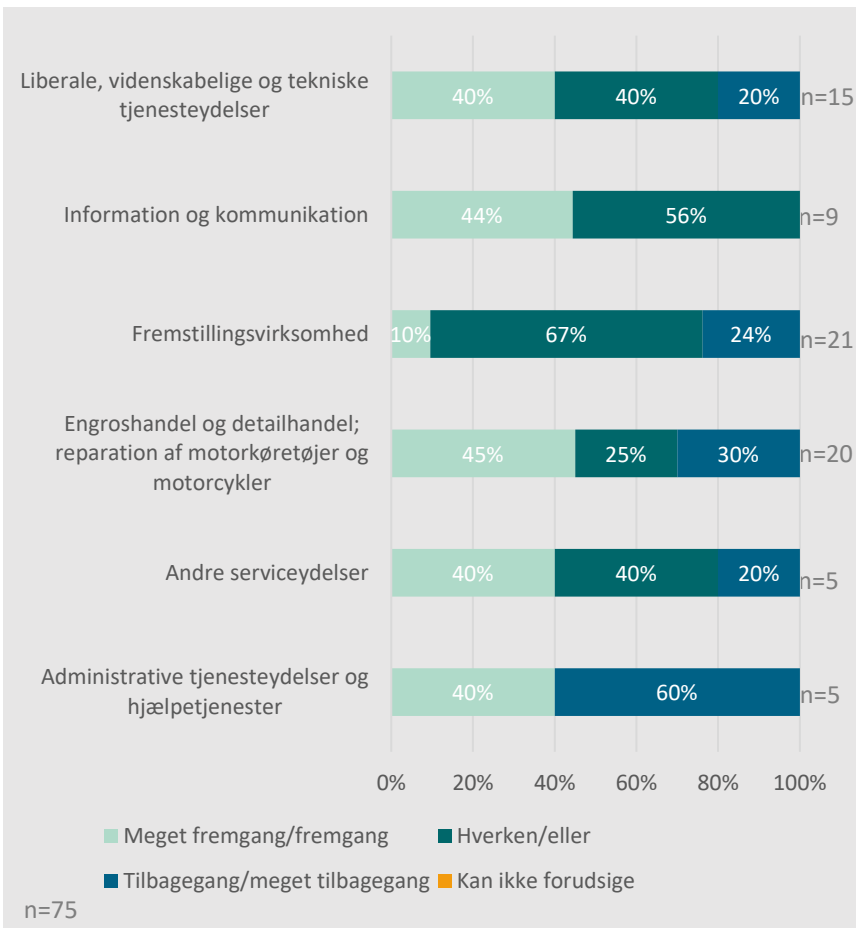
Efterspørgsel (Brancher)

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på efterspørgslen indtil nu?

Denne måned

Om 1-2 måneder

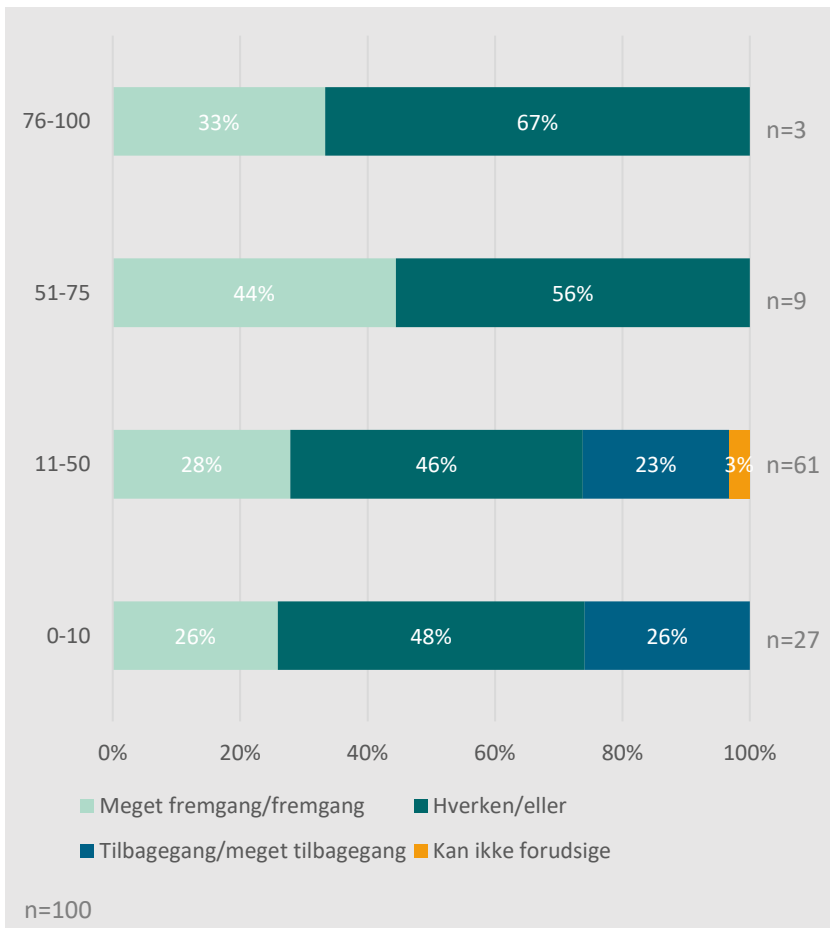
Om 3-4 måneder



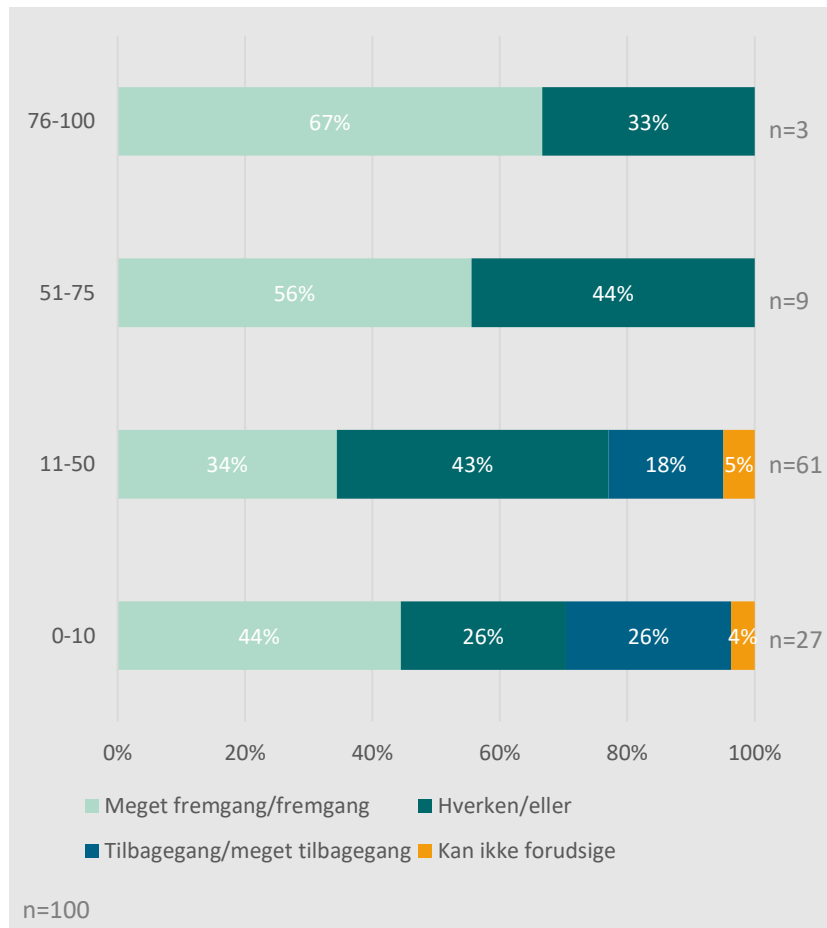
Efterspørgsel (Antal ansatte)

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på efterspørgslen indtil nu?

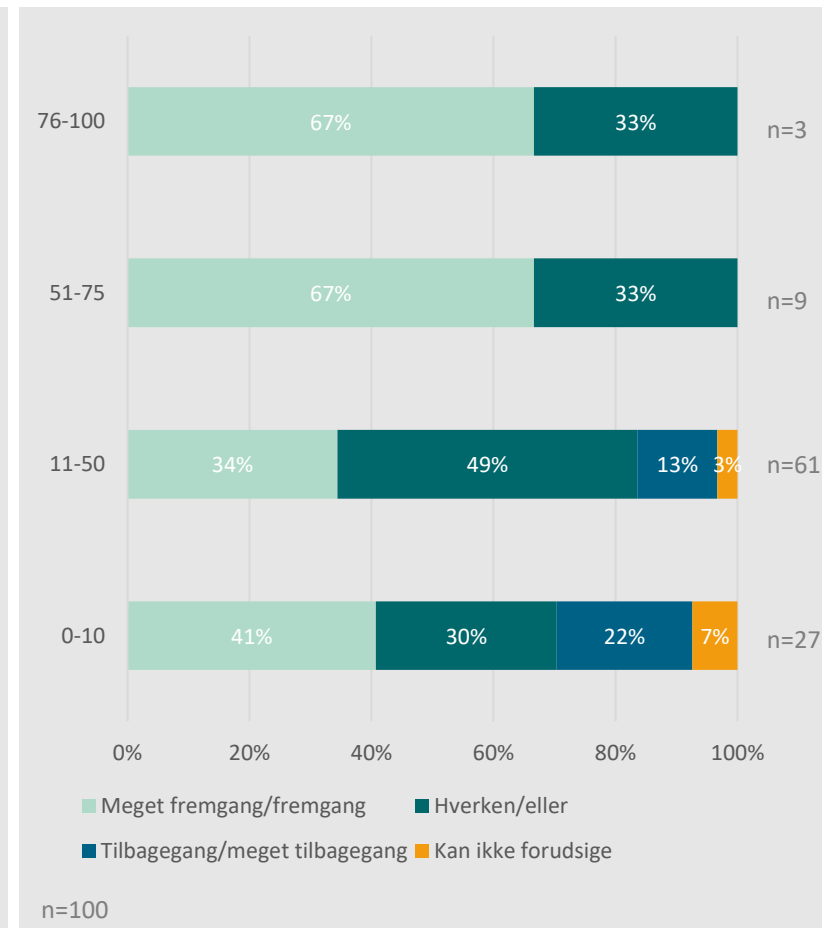
Denne måned



Om 1-2 måneder



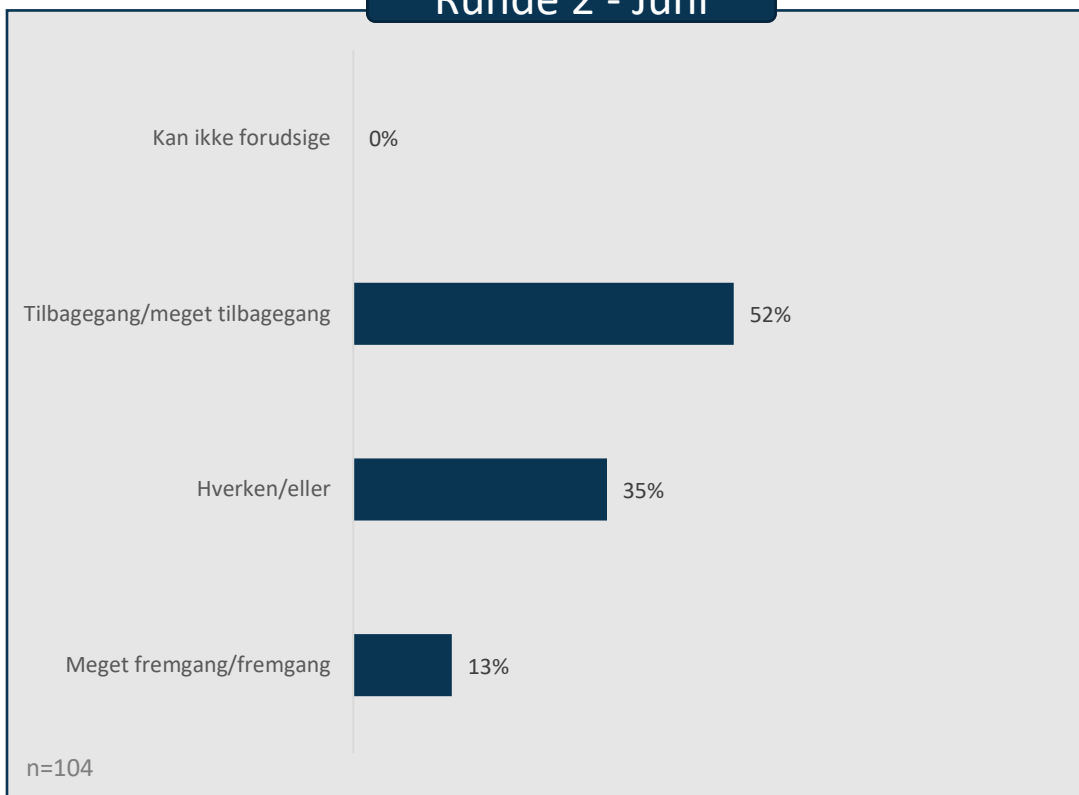
Om 3-4 måneder



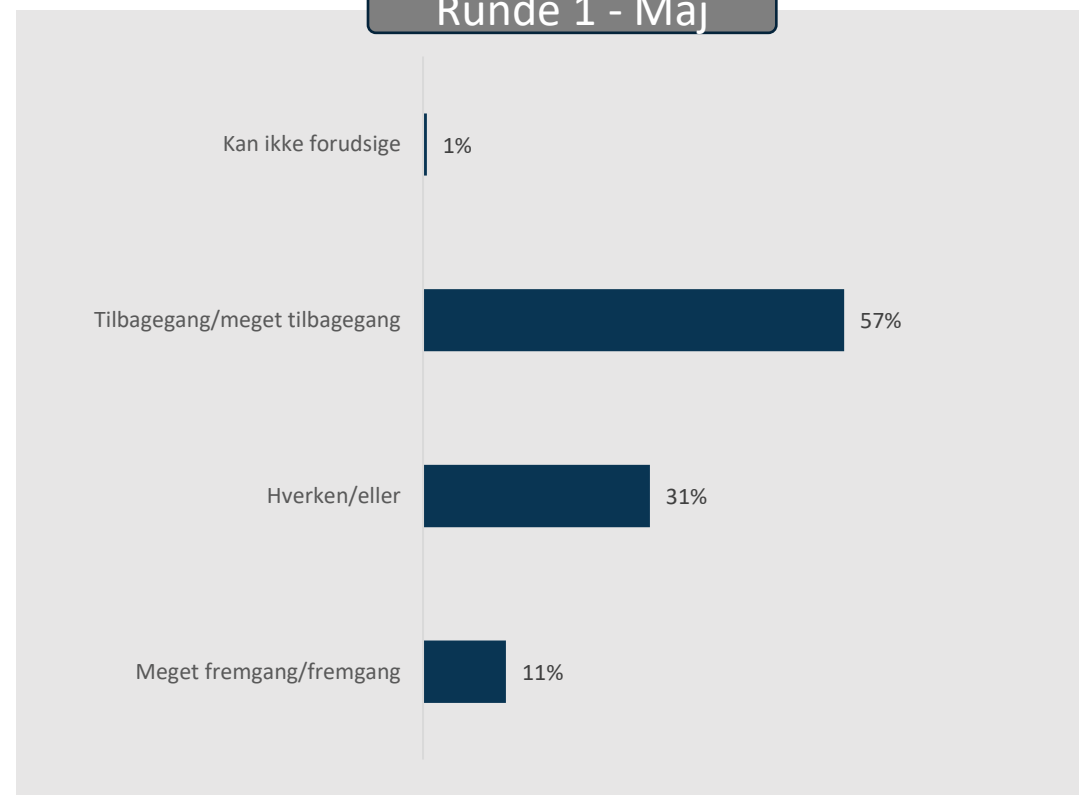
Omsætning

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på omsætningen indtil nu?

Runde 2 - Juni

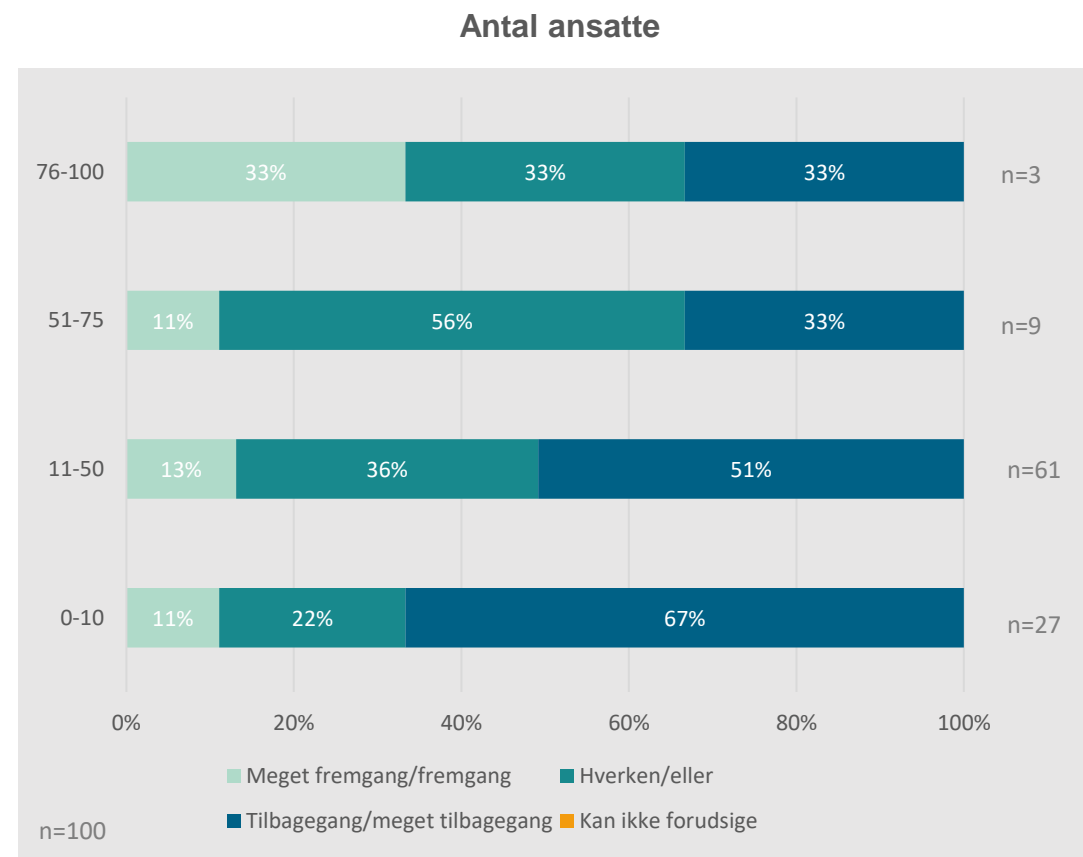
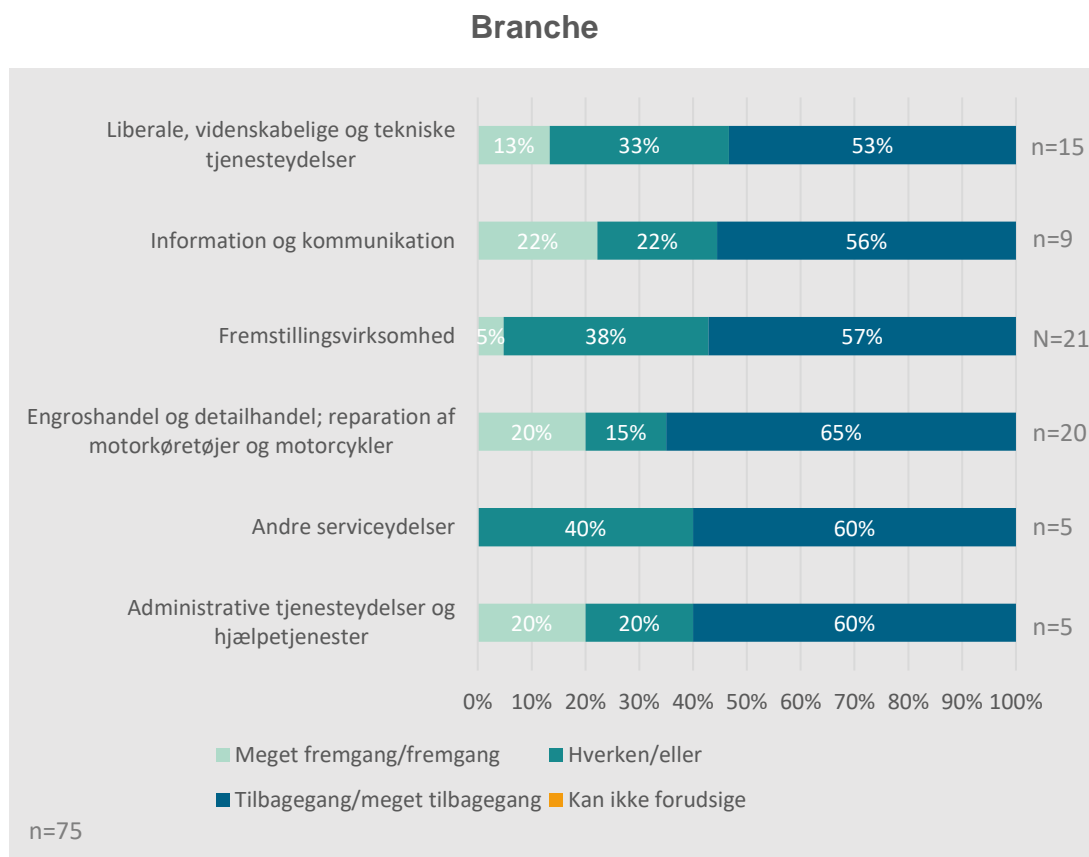


Runde 1 - Maj



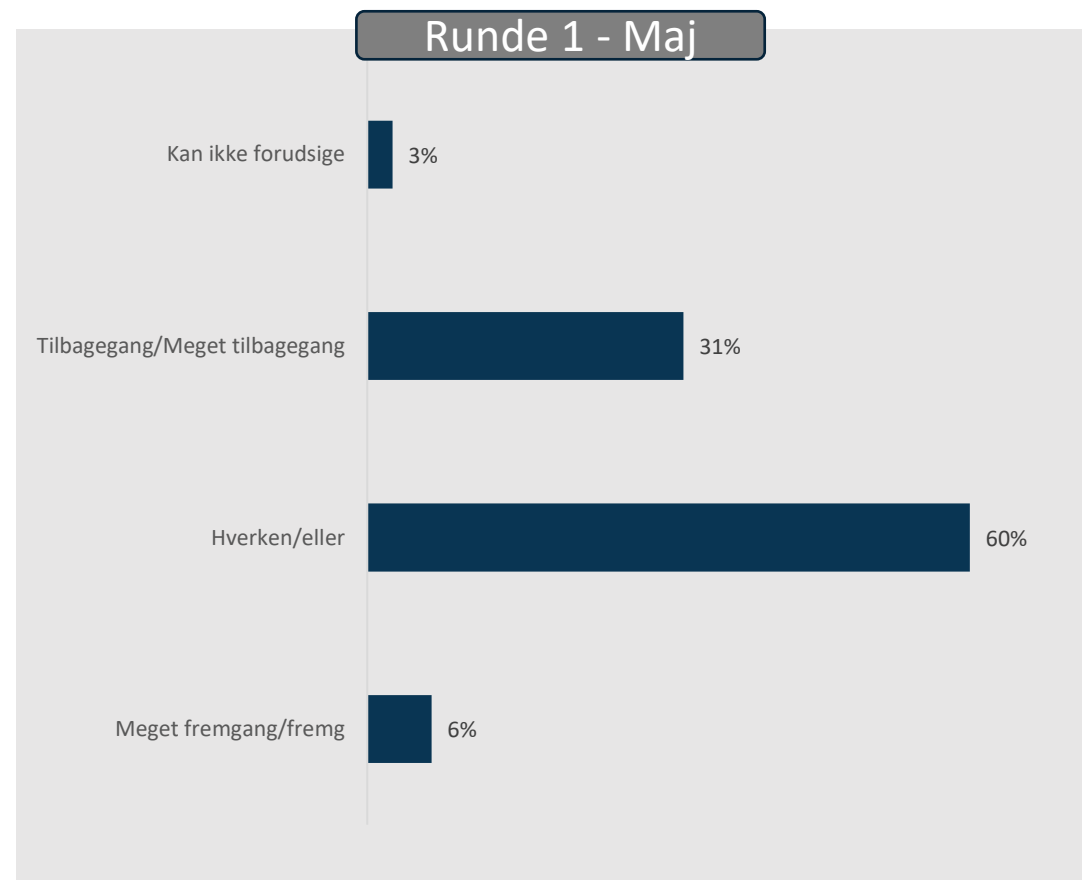
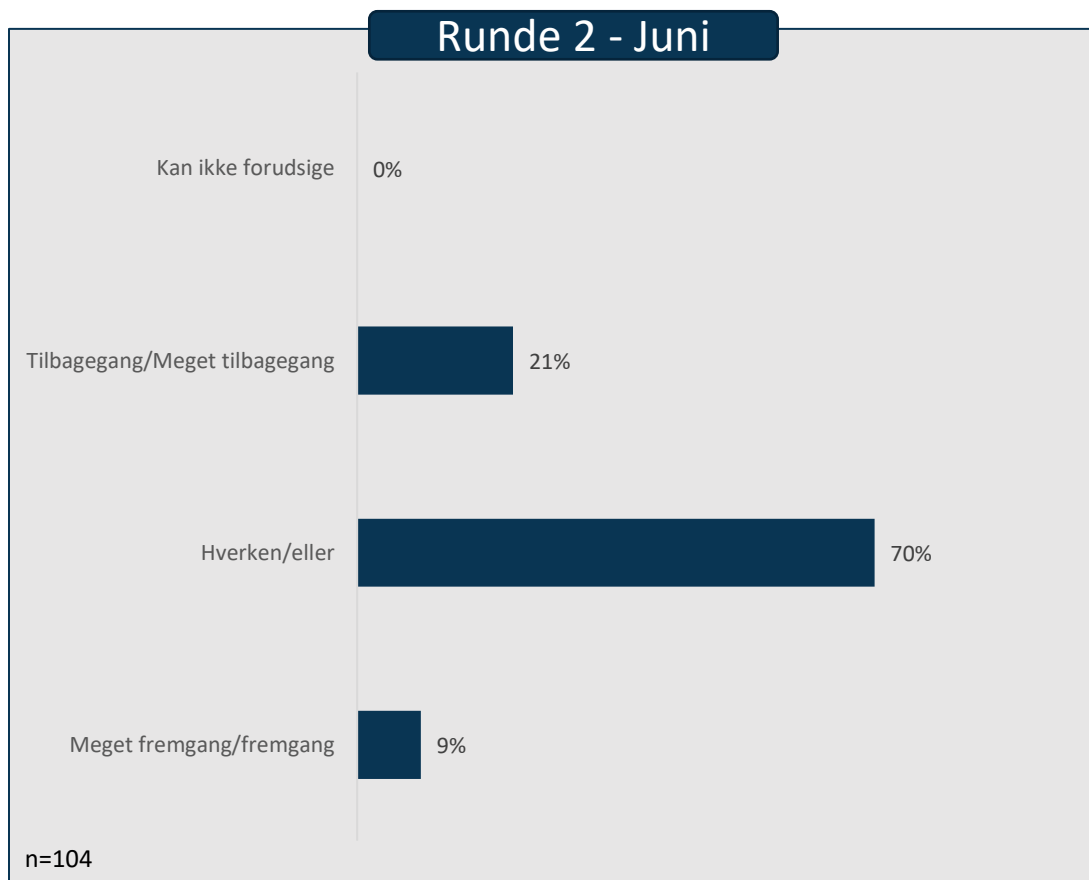
Omsætning (brancher)

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på omsætningen indtil nu?



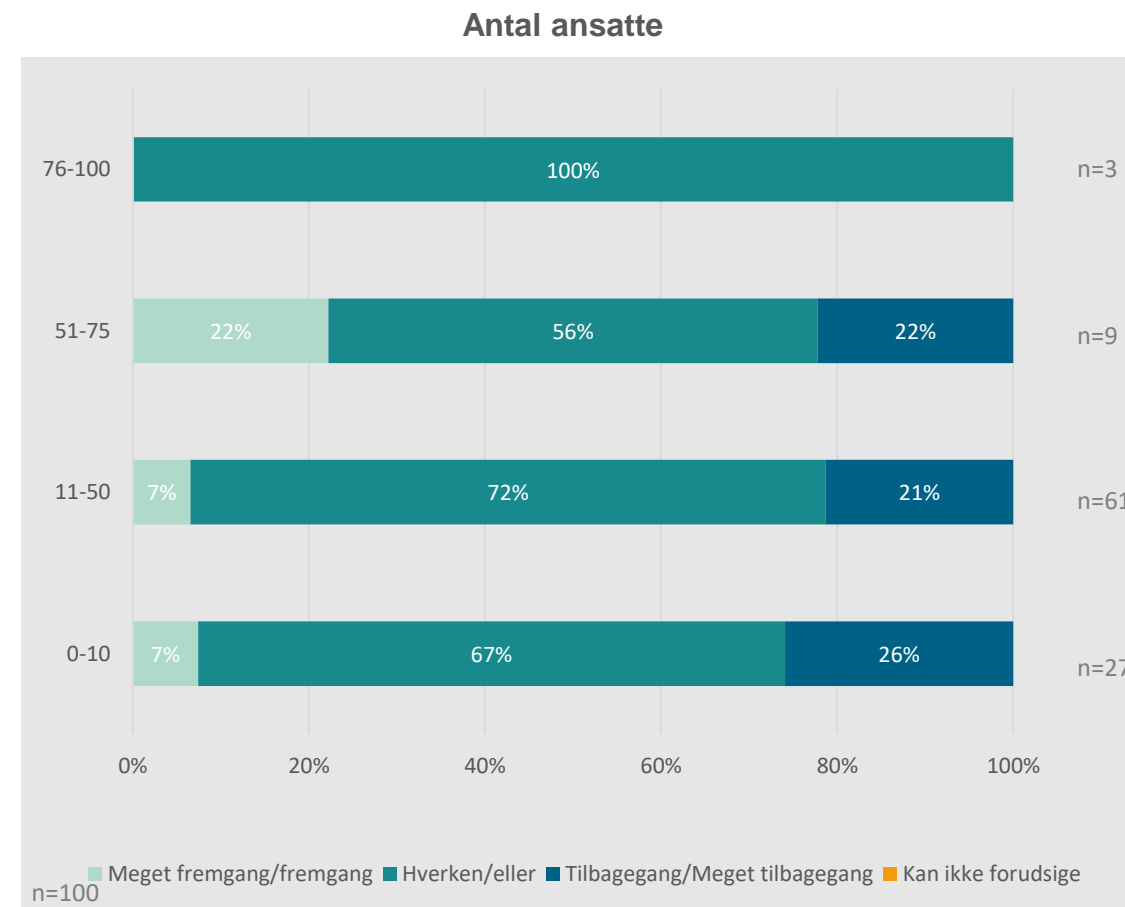
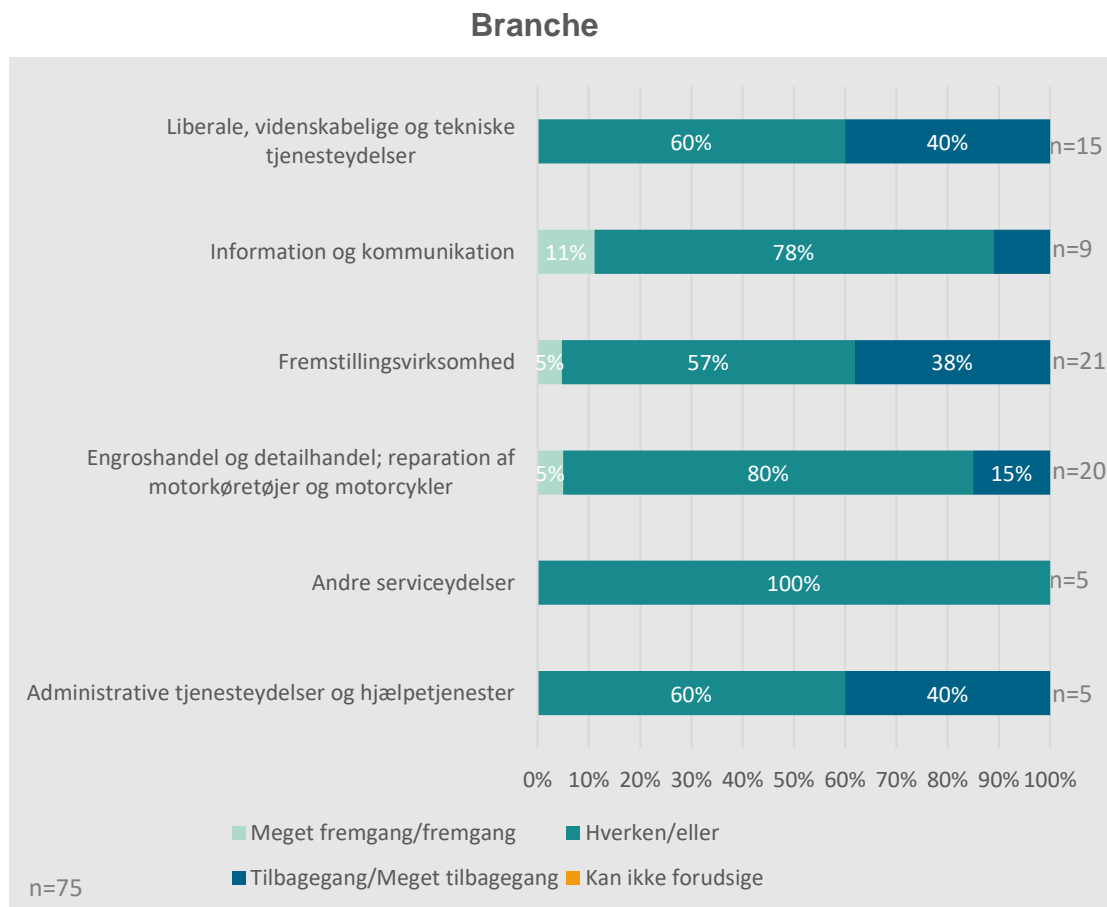
Medarbejdere

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på antallet af medarbejdere indtil nu?



Medarbejdere

Hvordan har COVID-19 påvirket jeres virksomhed på antallet af medarbejdere indtil nu?



Antallet af medarbejdere

”Hvad gør, at I ikke kan forudsige, hvordan ansættelsessituationen vil udvikle sig?”

Virksomhederne
siger...

Ordre tilgangen er meget
svingende for tiden

Vi har ikke afskediget medarbejder,
så vi forventer ingen ekstraordinære
aktiviteter relateret til Covid-19
bortset fra hvis vi får opsigelser som
så vil initiere rekruttering

Den globale situation er stadig
meget usikker og kan påvirke
vores moderfirma, som på sigt
potentielt set kan få en
betydning lokalt i DK

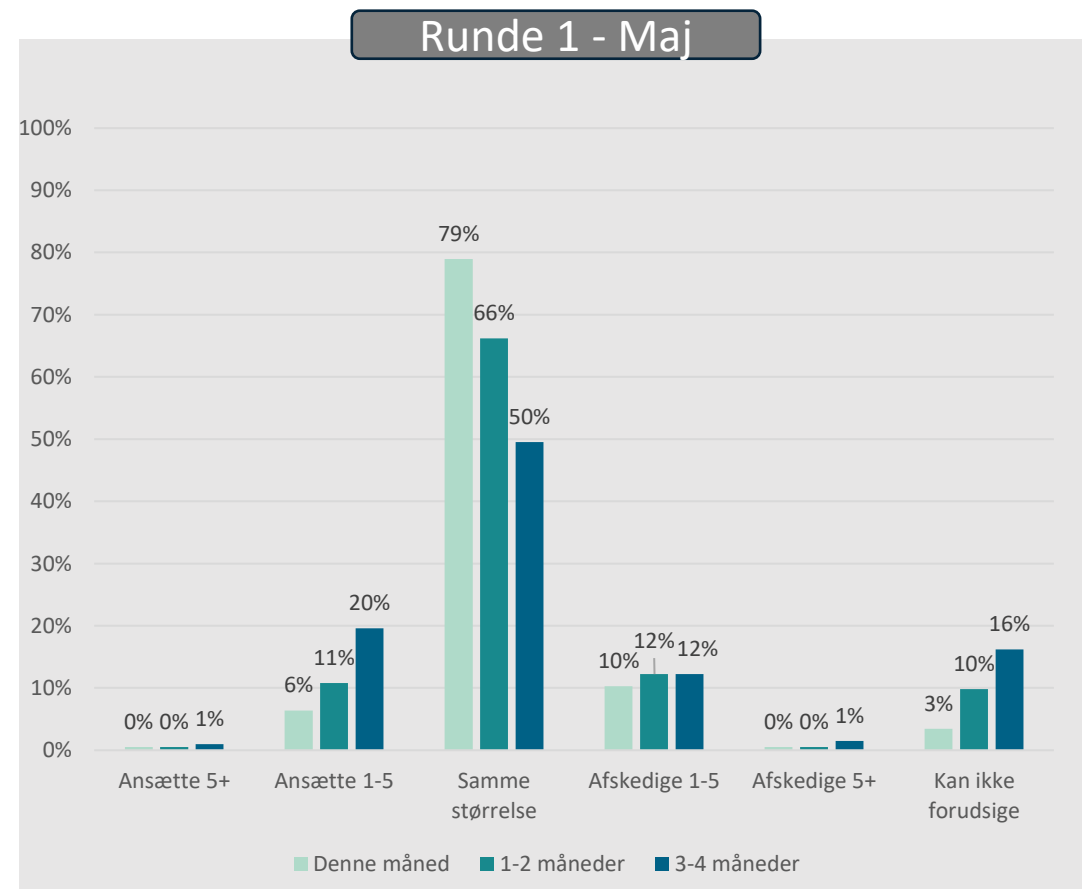
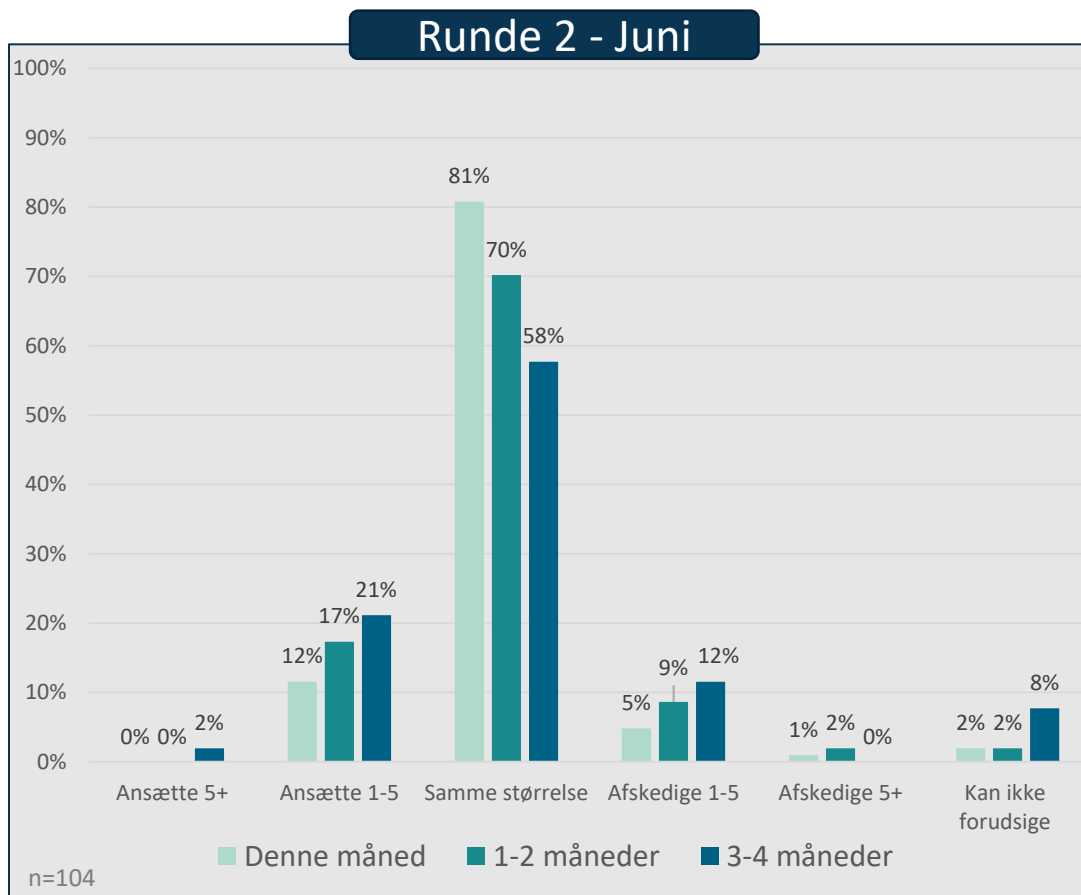
Vi har oplevet, at flere opgaver, vi skulle have løst 2. kvartal 2020, er
faldet bort. Hvis de resterende opgaver, som vi indtil videre kun har
fået at vide er **udskudt**, også falder bort, så vil vi opleve et stort tab i
omsætning, hvilket også kan smitte af på antallet af ansatte.
Kommer alle opgaver igennem, så skal vi nok ansætte yderligere
timelønnet personale

pga eksport

Omfanget af corona og deraf
nedgang i efterspørgslen i
Europa og Usa

Ansættelser

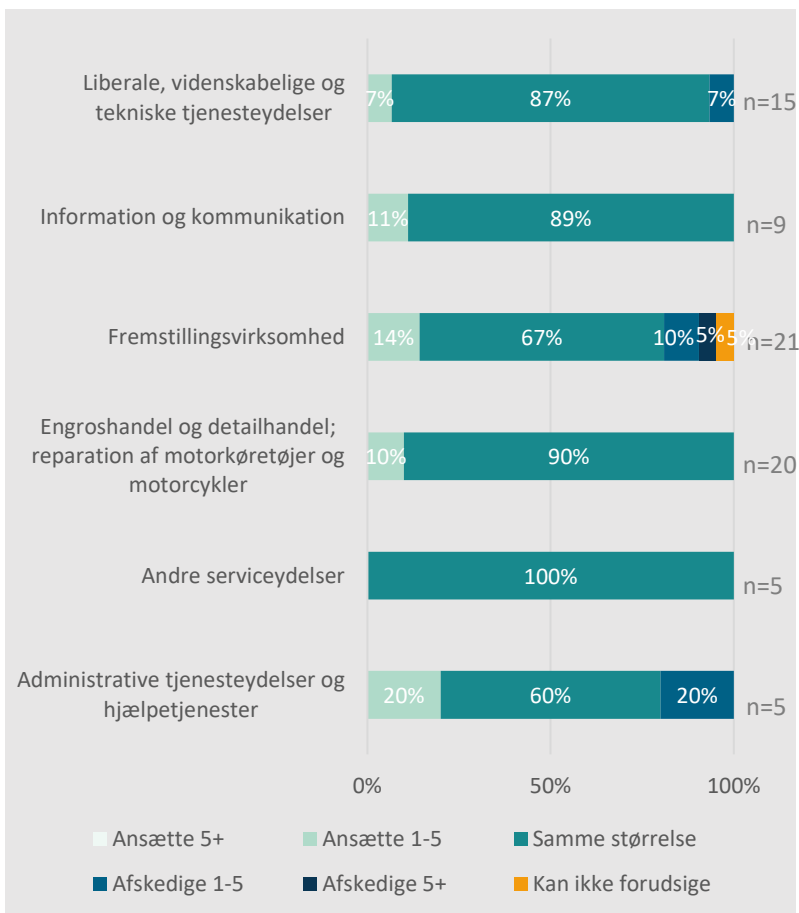
Forventninger til ansættelser/afskedigelser



Ansættelser

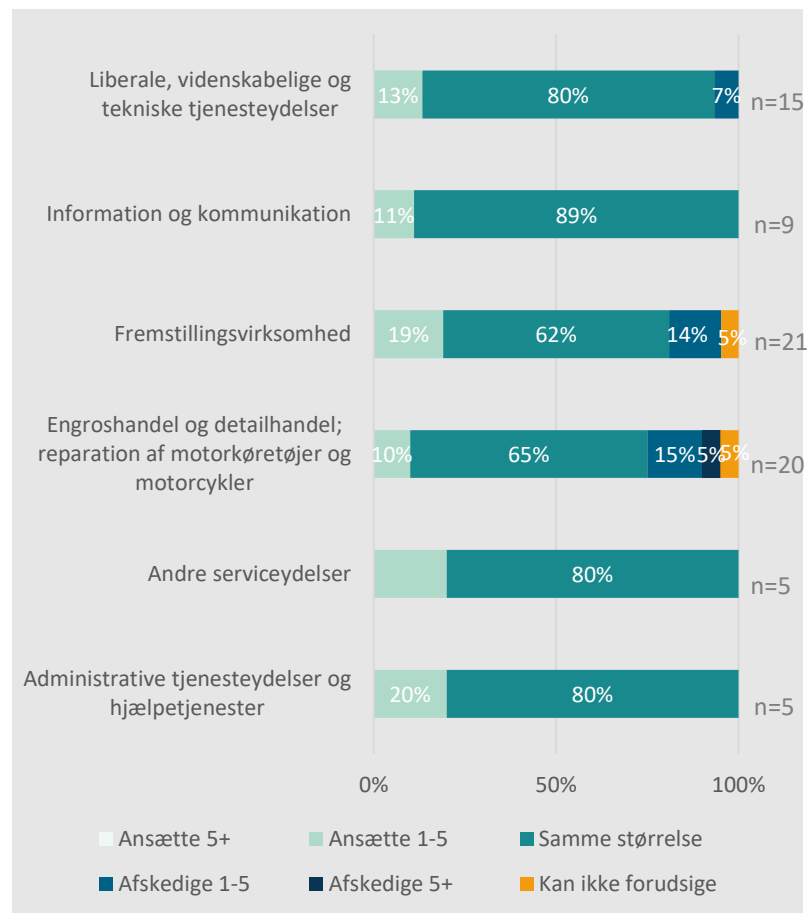
Forventninger til ansættelser/afskedigelser

Denne måned



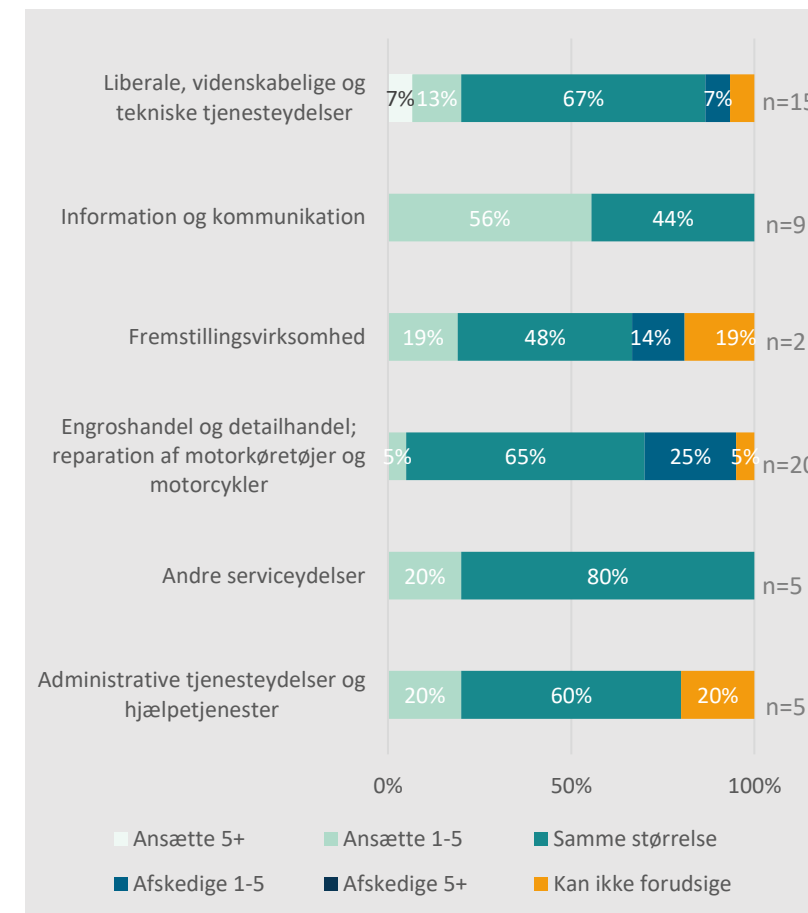
n=75

Om 1-2 måneder



n=75

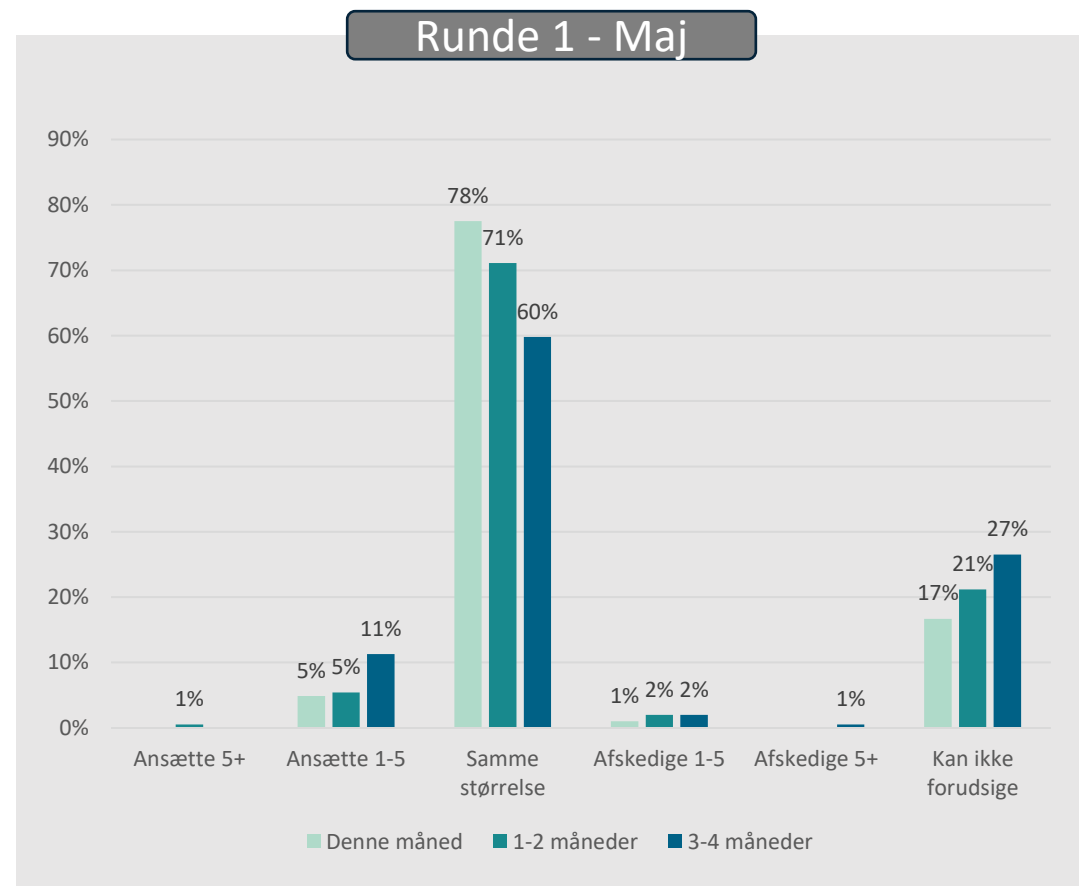
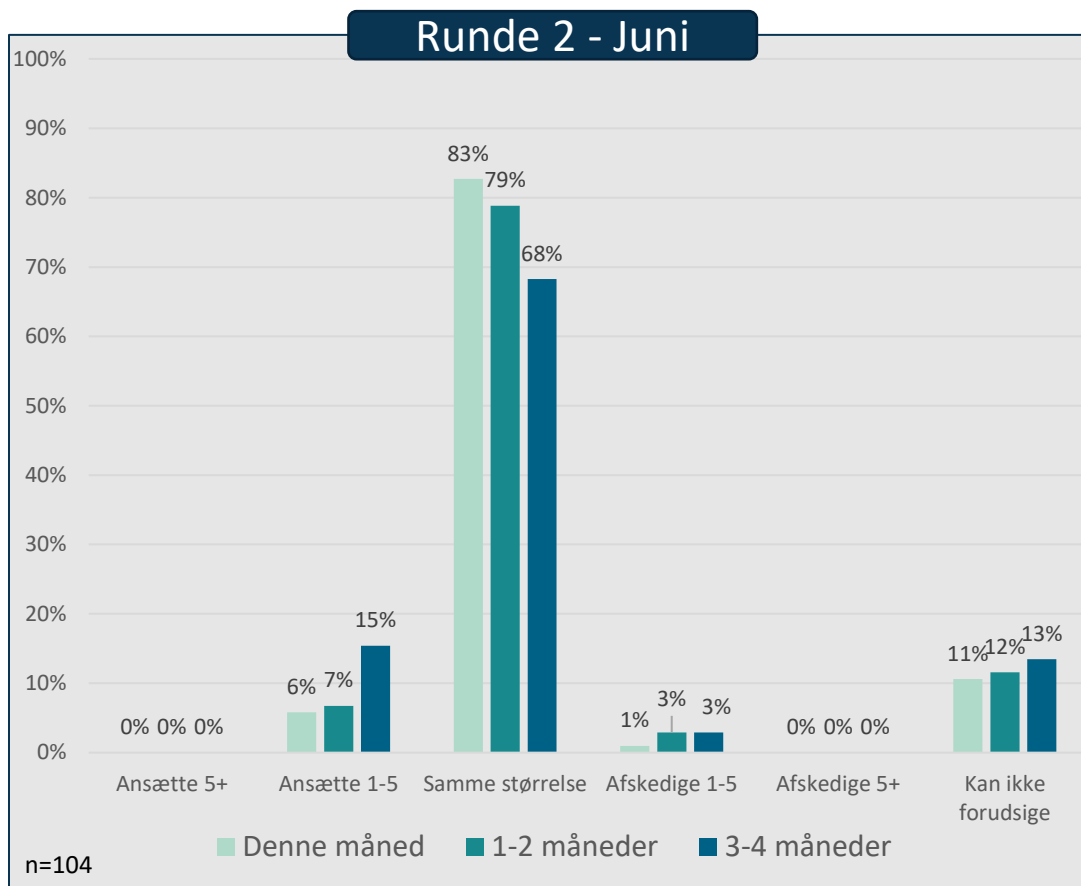
Om 3-4 måneder



n=75

Ansættelser af akademikere

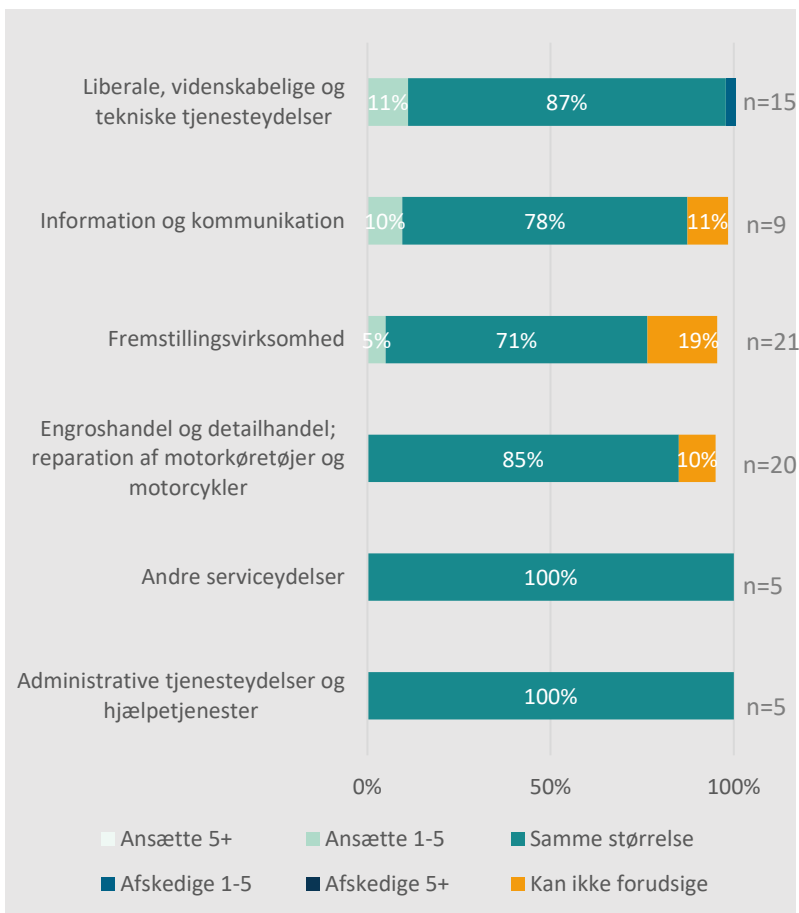
Forventninger til ansættelse/afskedigelse af akademikere



Ansættelser af akademikere

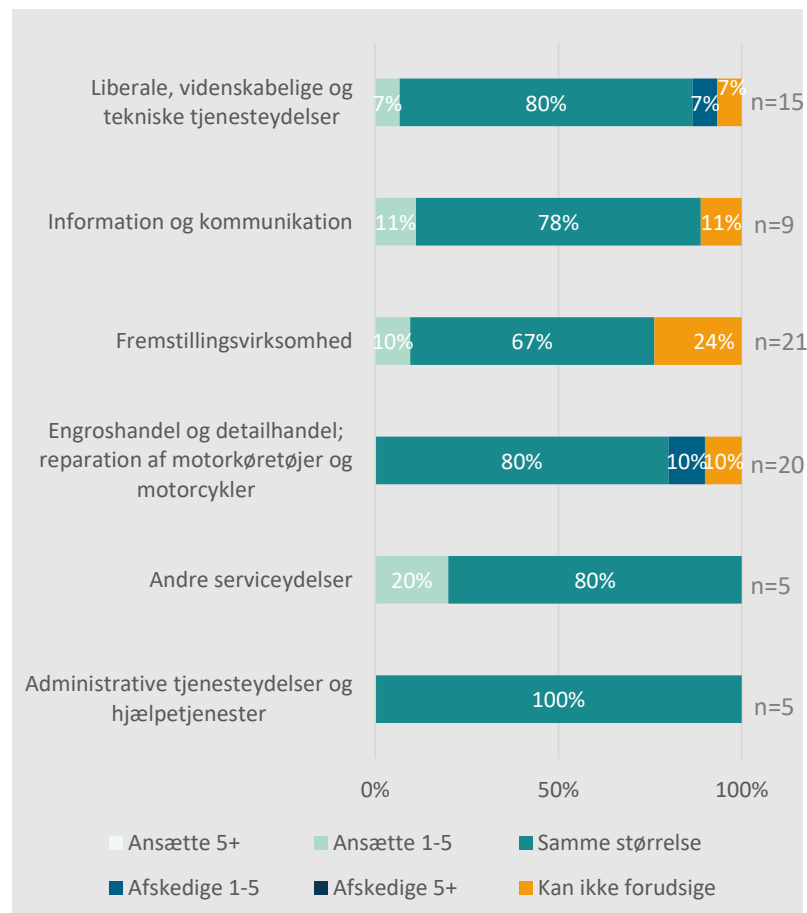
Forventninger til ansættelser/afskedigelser af akademikere

Denne måned



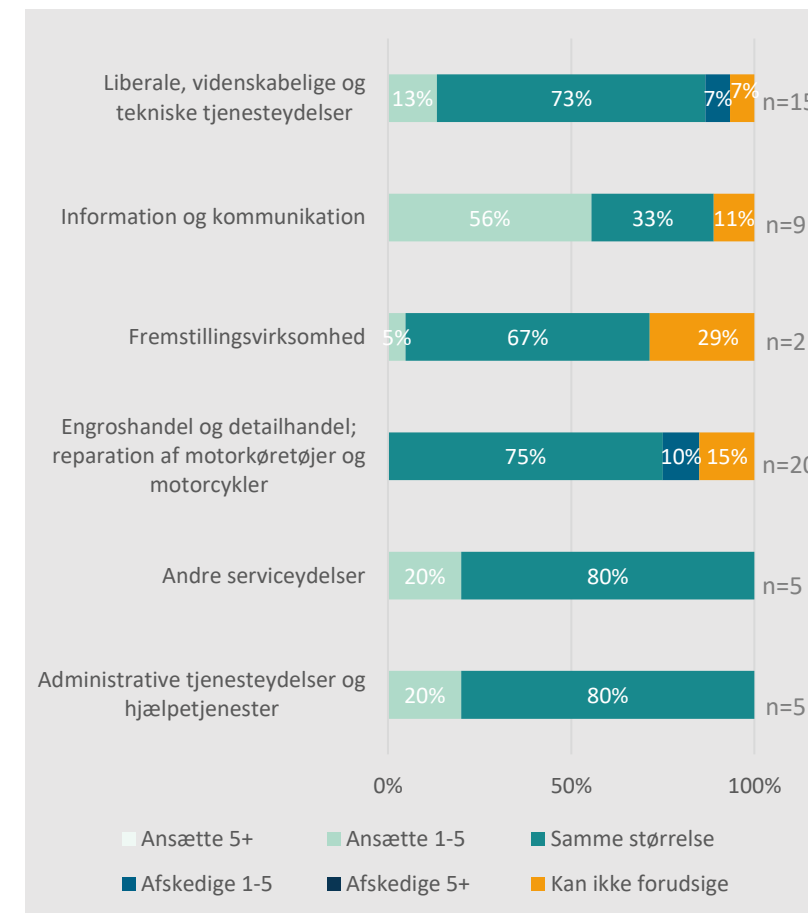
n=75

Om 1-2 måneder



n=75

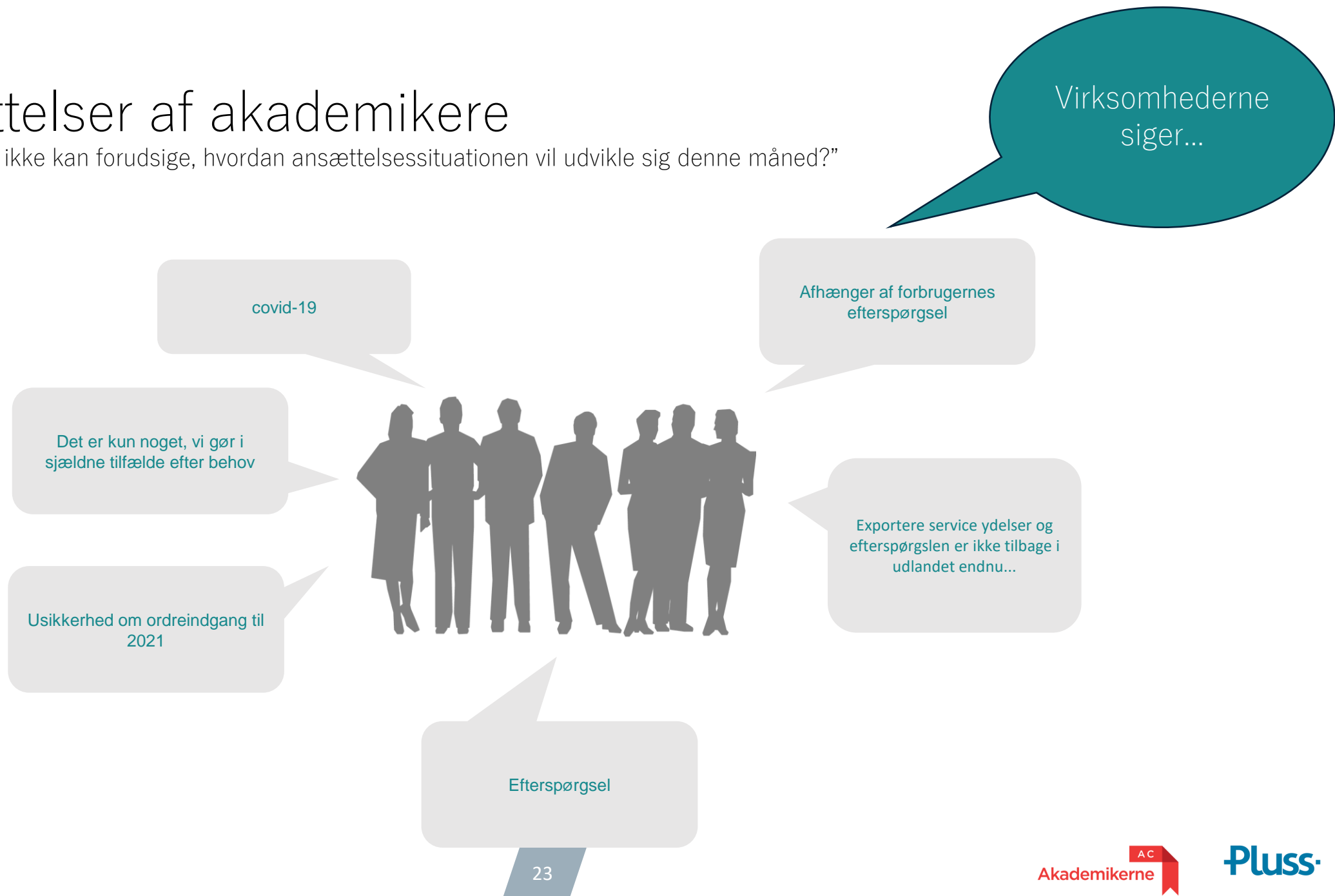
Om 3-4 måneder



n=75

Ansættelser af akademikere

"Hvad gør, at I ikke kan forudsige, hvordan ansættelsessituationen vil udvikle sig denne måned?"



Virksomhederne siger...

covid-19

Afhænger af forbrugernes efterspørgsel

Det er kun noget, vi gør i sjældne tilfælde efter behov

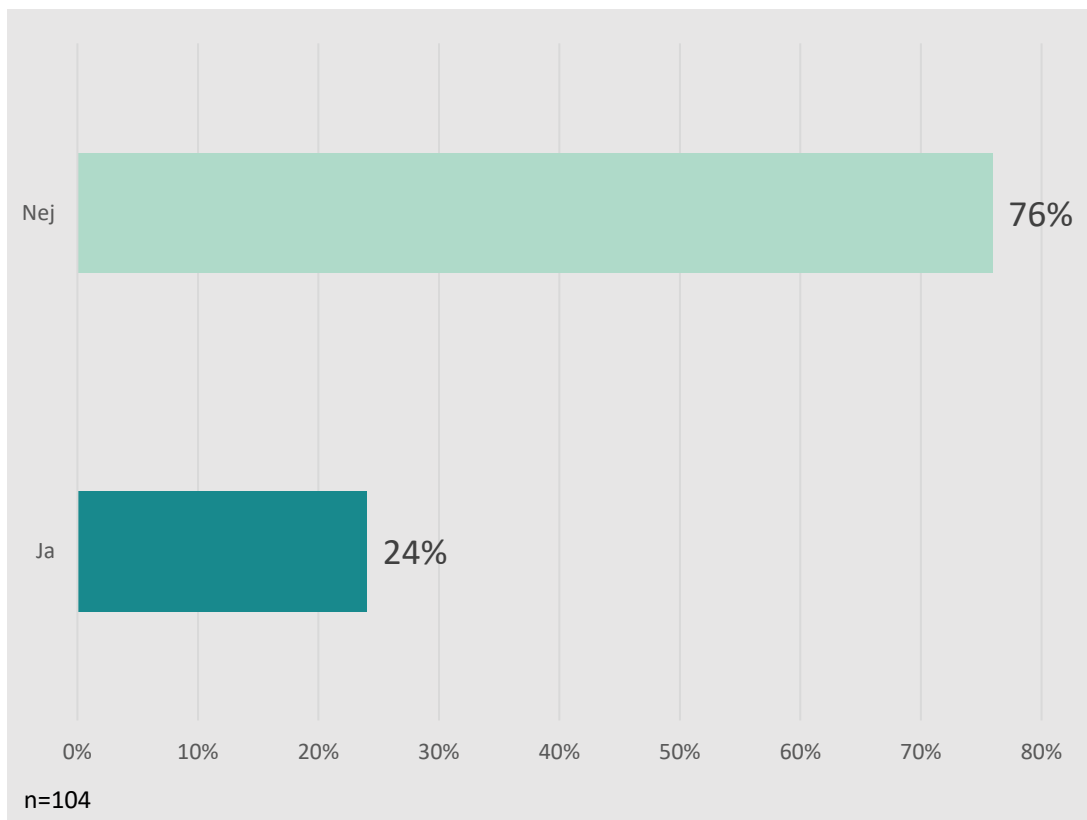
Usikkerhed om ordreindgang til 2021

Exportere service ydelser og efterspørgslen er ikke tilbage i udlandet endnu...

Efterspørgsel

Forretningsmodel

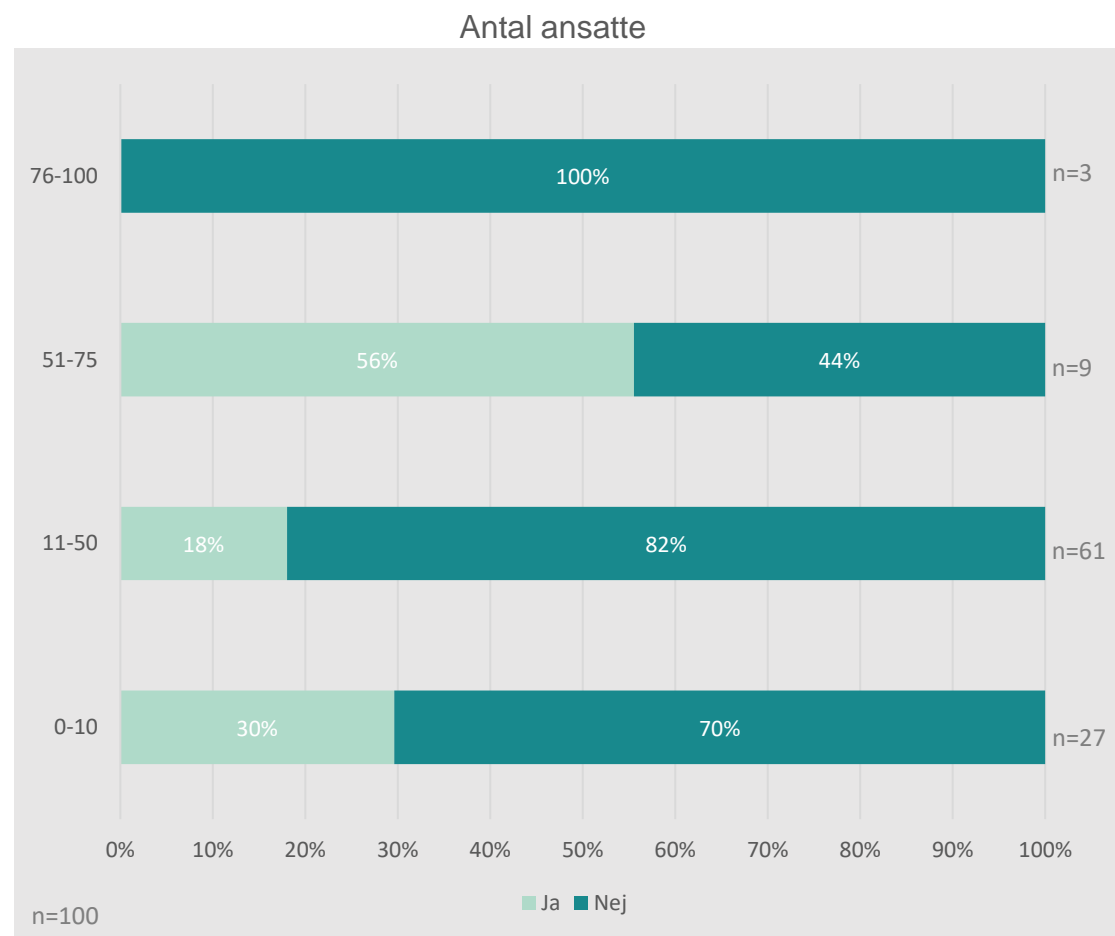
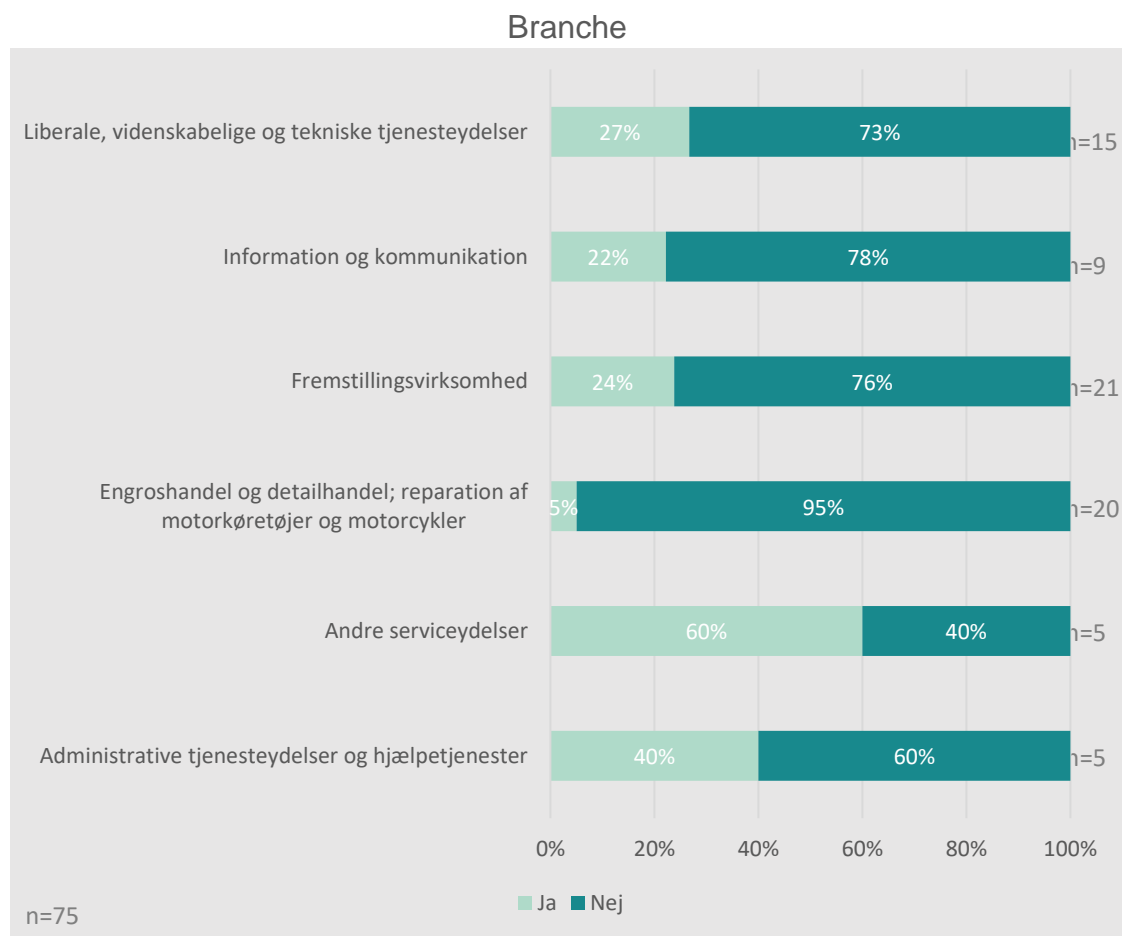
Omlægning af forretningsområde – eller dele heraf – ifm. de ændringer der er opstået pba. COVID-19



- Samme niveau som i 1. spørgerunde i maj 2020

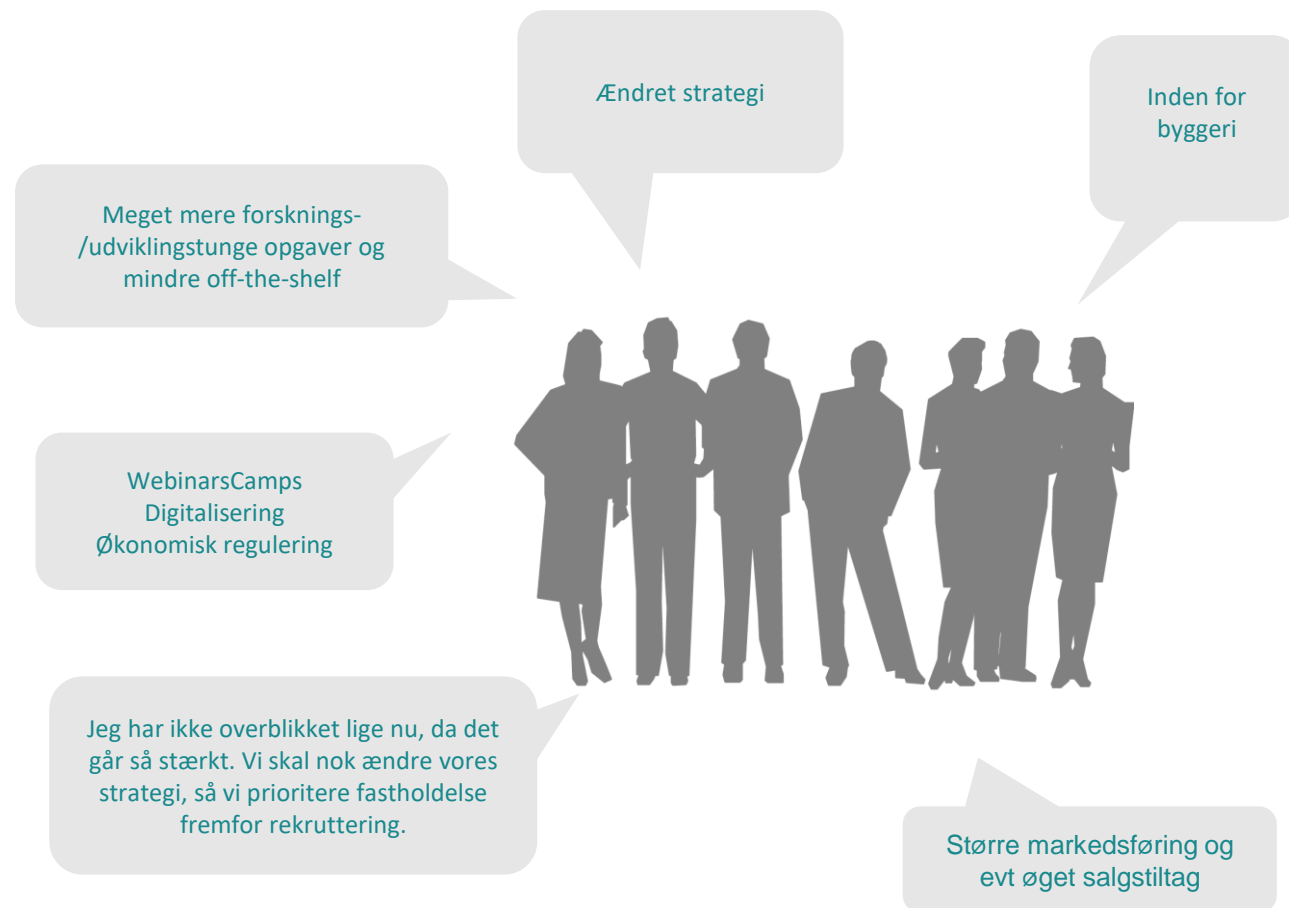
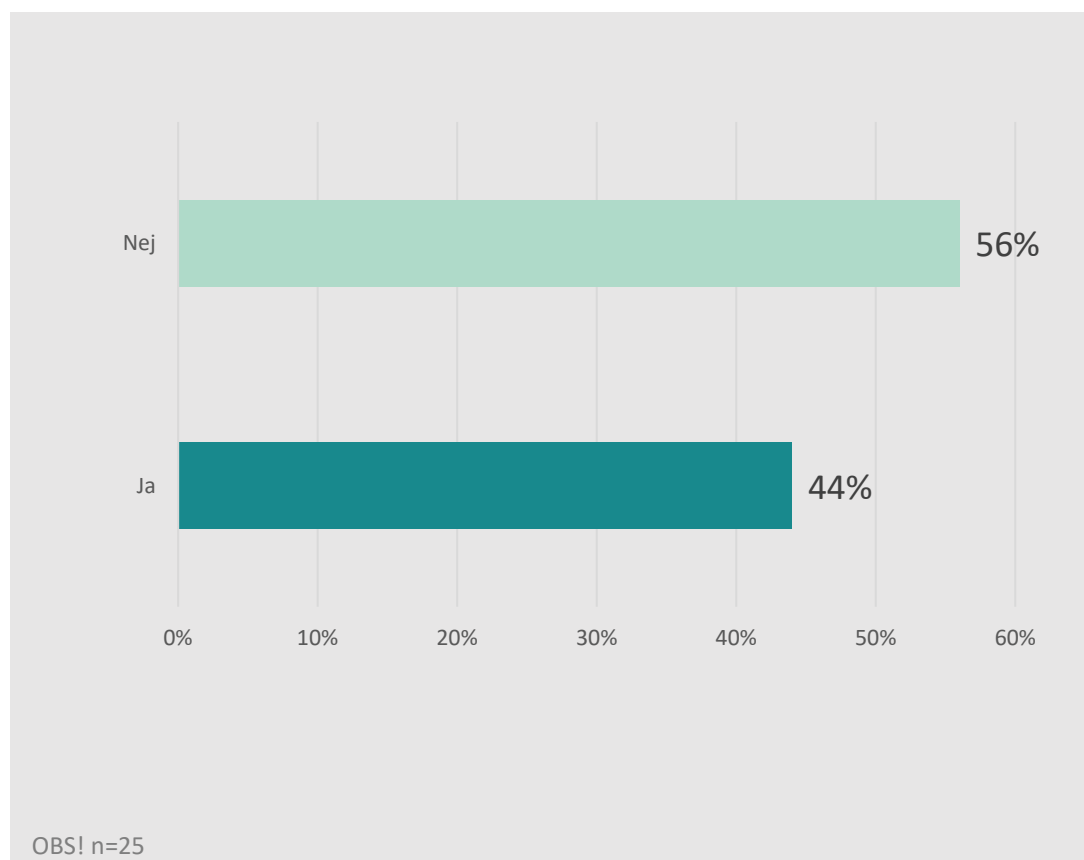
Forretningsmodel

Har I overvejet at omlægge jeres forretningsområde – eller dele heraf – ifm. de ændringer, der er opstået på baggrund af COVID-19?



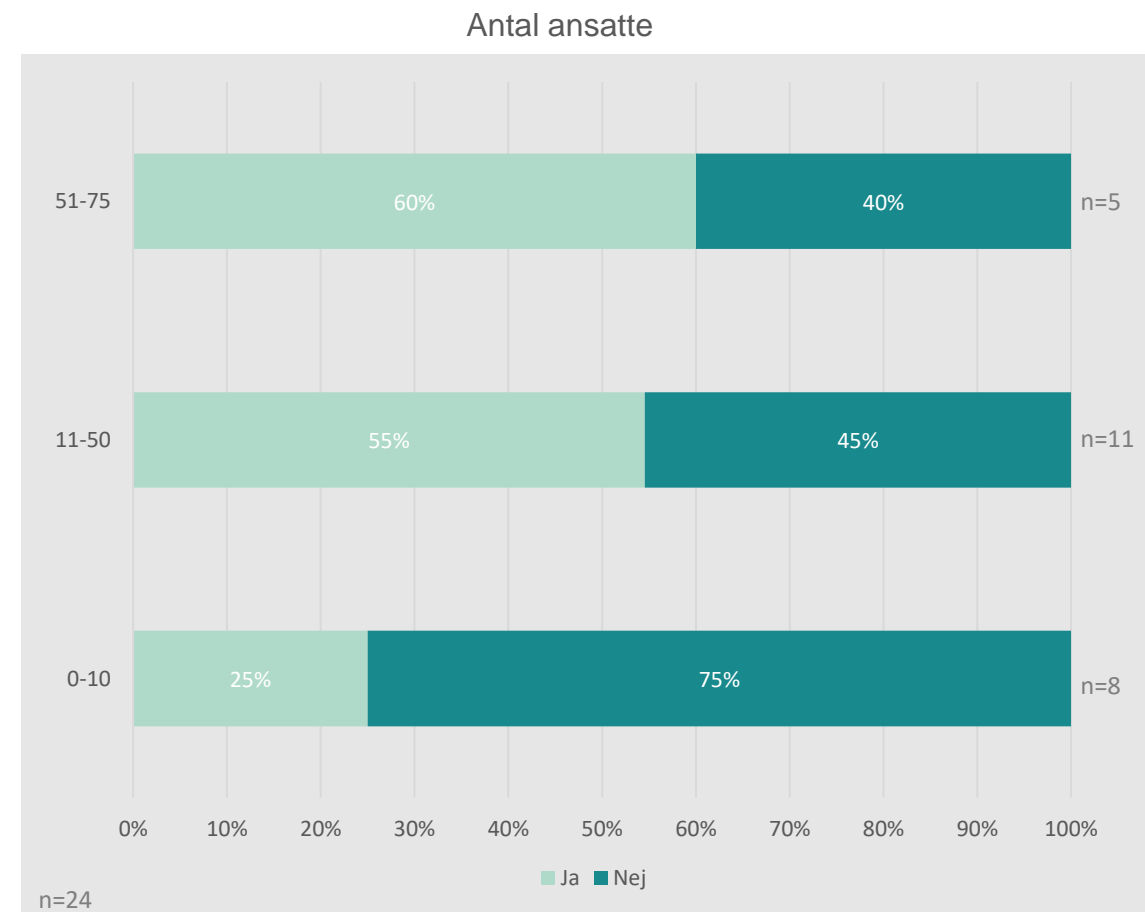
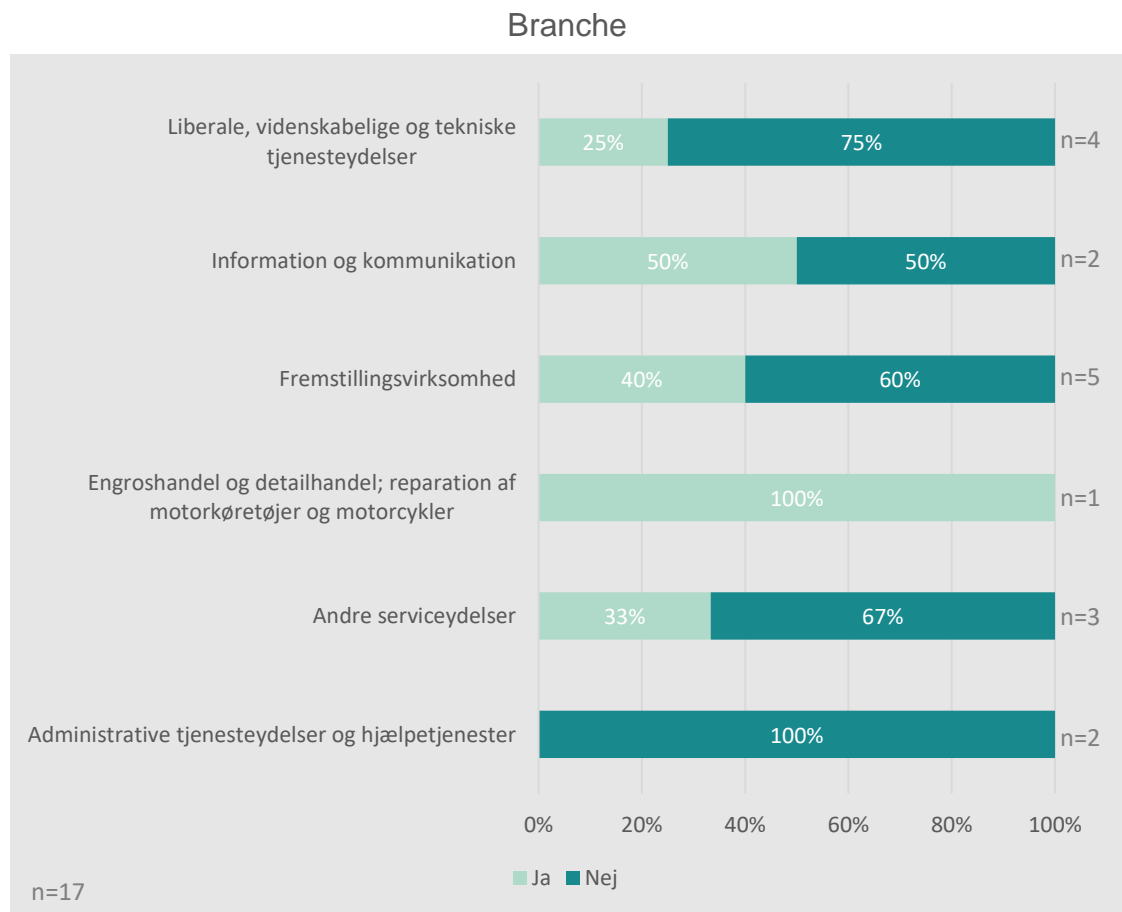
Nye arbejdsopgaver i virksomheden

”Har I brug for at få løst nye arbejdsopgaver ift. før COVID-19?”



Nye arbejdsopgaver i virksomheden

Har I brug for at få løst nye arbejdsopgaver ift. før COVID-19?



OBS! Kun én virksomhed

Digitale kompetencer

Sidste survey indikerede, at flere virksomheder efterspørger digitale kompetencer. Hvis det gælder hos jer, hvilke kompetencer?

Virksomhederne
siger...

Vi skal have dataliseret vores
administration noget mere

Tegning og beregning

Systematisering af
administration

Vi er i gang. Vi outsourcede vores økonomistyring for 3 år siden med stor succes. Jeg ansatte for 2 år siden en sekretær med kompetencer inden for den digitale verden - sociale medier, grafisk og designmæssige kompetencer.

CloudMålere / Asset
management

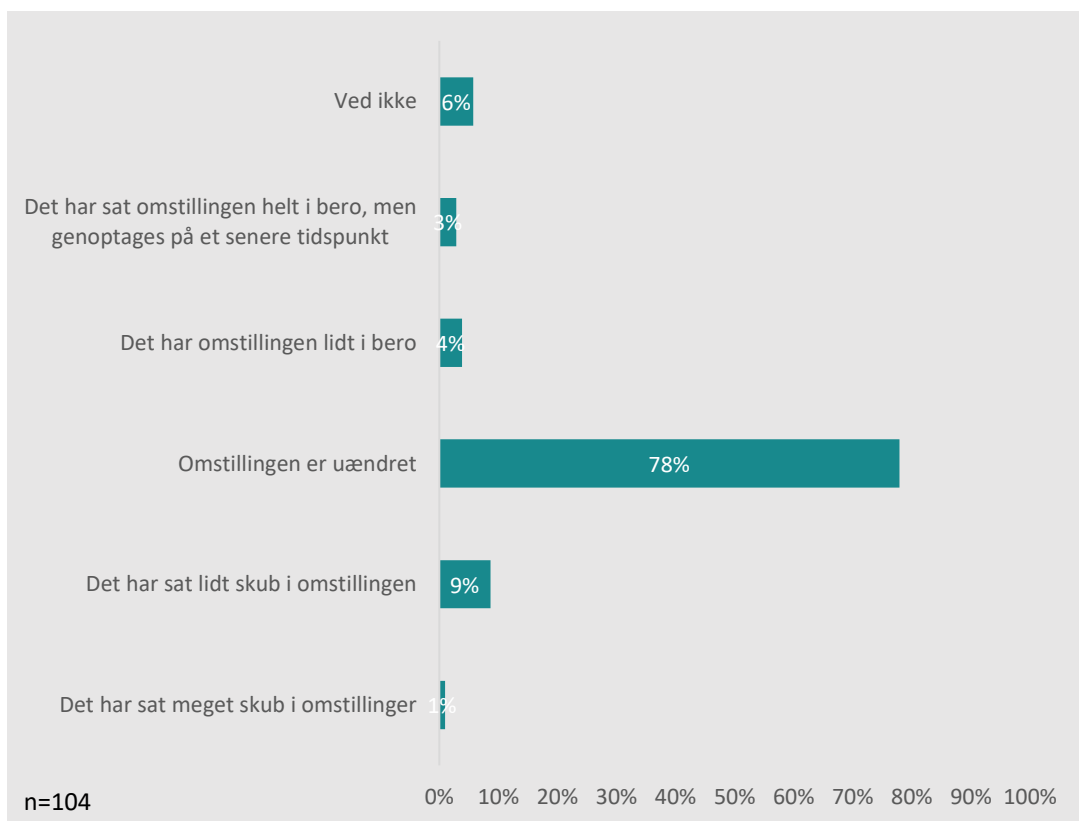


BÆREDYGTIGHED OG GRØN OMSTILLING



COVID-19's betydning for bæredygtig og grøn omstilling

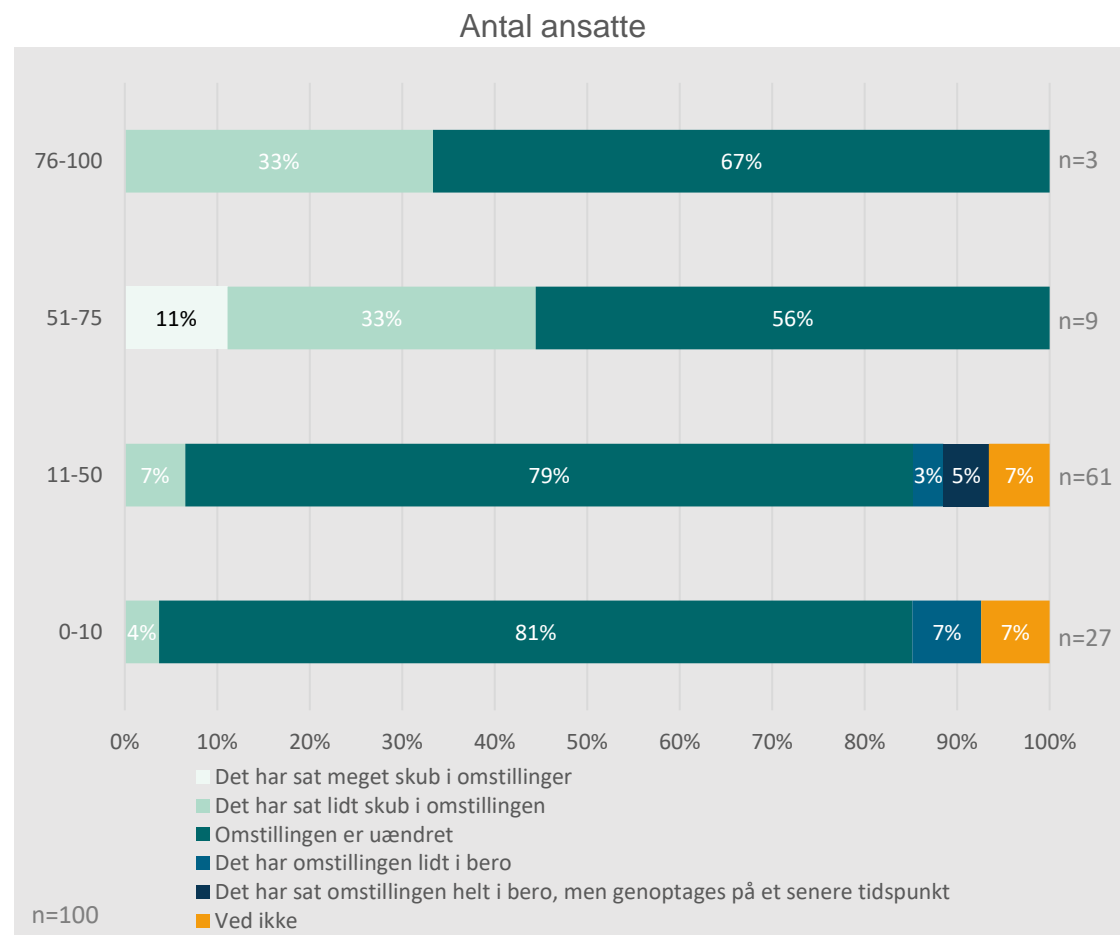
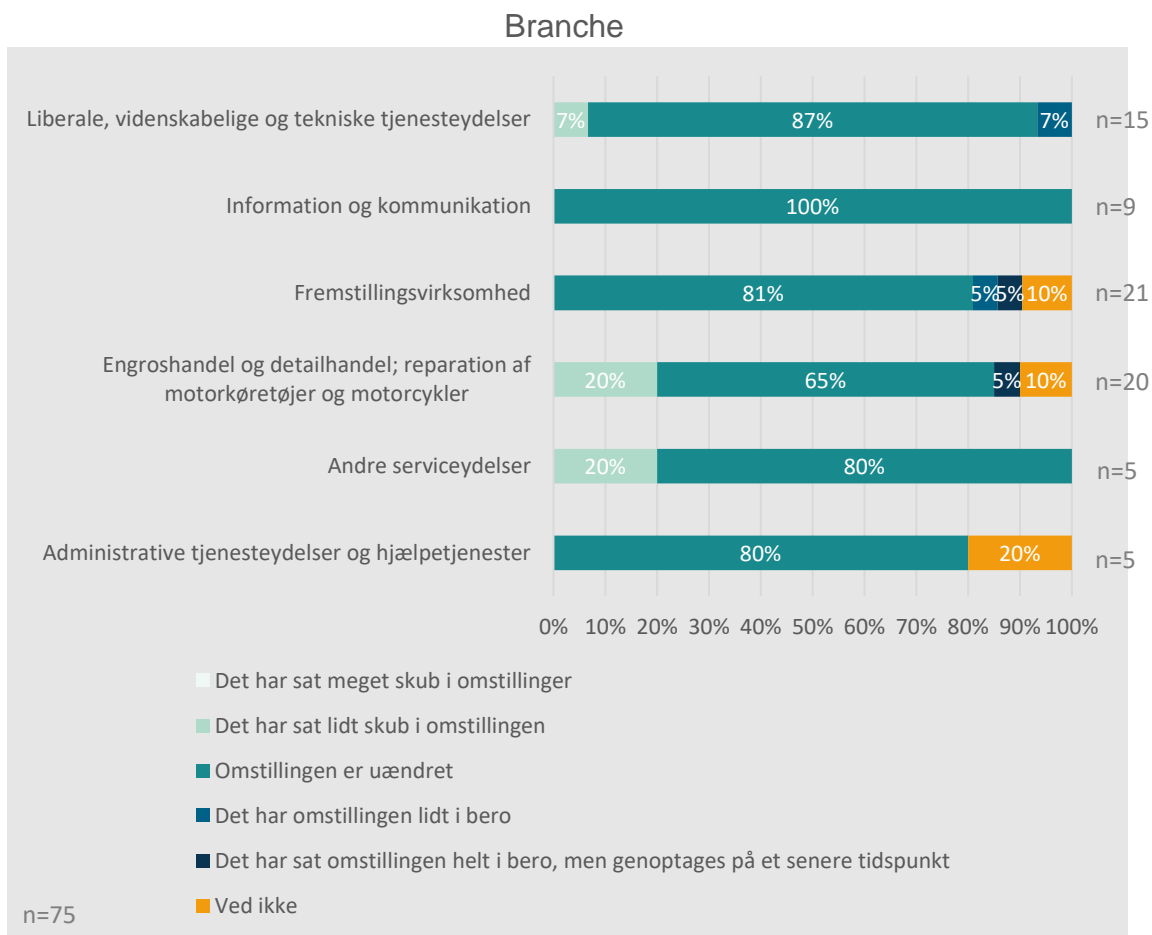
"Hvilken betydning har COVID-19 haft for jeres virksomheds arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling?"



- Covid-19 har ikke fået virksomhederne til at gå på kompromis med omstillingen af virksomheden til bæredygtig og grøn
- Indikationer på at de helt små virksomheder har lettet lidt på speederen (se figuren på næste side)

COVID-19's betydning for bæredygtig og grøn omstilling

Hvilken betydning har COVID-19 haft for jeres virksomheds arbejde med bæredygtighed og grøn omstilling?



Grunddata

1

Virksomheder fordelt på brancher

2

Virksomheder fordelt på virksomhedsstørrelse og region

3

Virksomheder fordelt på kommuner

Branche	Antal	Branche	Antal
Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	5	Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	15
Andre service ydelser	5	Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	2
Bygge og anlægsvirksomhed	5	Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring	5
Engros- og detailhandel: Motorkøretøjer	20	Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	5
Fast ejendom	4	Transport og godshåndtering	3
Fremstillingsvirksomhed	21	Undervisning	1
Information og kommunikation	9	Vandforsyning, kloakvæsen, affaldshåndtering mm	1
Kultur, forlystelser og sport	2		

Grunddata

1

Virksomheder fordelt på brancher

2

Virksomheder fordelt på virksomhedsstørrelse og region

3

Virksomheder fordelt på kommuner

Virksomhedsstørrelse	Antal	Geografisk spredning (region)	Antal
0-10	27	Region Hovedstaden	34
11-50	61	Region Midtjylland	36
51-75	9	Region Nordjylland	10
76-100	3	Region Sjælland	0
101-150	2	Region Syddanmark	9
151-250	1		

Grunddata

1

Virksomheder fordelt på brancher

2

Virksomheder fordelt på virksomhedsstørrelse og region

3

Virksomheder fordelt på kommuner

Kommune	Antal	Kommune	Antal
Aarhus Kommune	12	Rudersdal Kommune	3
Københavns Kommune	8	Viborg Kommune	3
Herning Kommune	8	Skive Kommune	3
Aalborg Kommune	8	Allerød Kommune	2
Skanderborg Kommune	6	Ballerup Kommune	2
Silkeborg Kommune	4	Brønderslev Kommune	2
Esbjerg Kommune	4	Helsingør Kommune	2
Favrskov Kommune	3	Horsens Kommune	2
Høje Taastrup Kommune	3	Kolding Kommune	2



Spot på SMV universet